

الفصل السابع: العرض الكلي

التوازن في سوق العمل

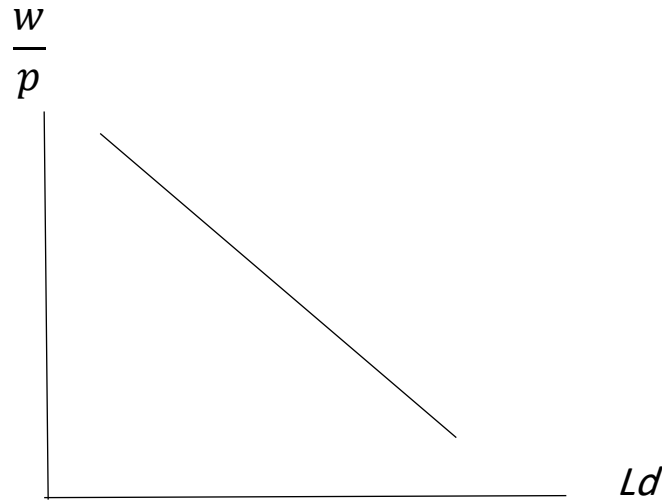
يتم التوازن في سوق العمل عن طريق طلب العمل وعرض العمل

١ - طلب العمل

تطلب المنشآت العمل كعنصر أساسي من عناصر الإنتاج، حيث يعتمد الطلب على العمل عكسياً على الأجر الحقيقي : $Ld = f\left(\frac{w}{p}\right)$

تغيرات الأجر الحقيقي تؤدي للانتقال من نقطة لأخرى على نفس المنحنى. بينما ينزحف المنحنى نتيجة لحدوث تقدم تقني يرفع كفاءة رأس المال أو تغير المزيج المستخدم من عناصر الإنتاج مع ثبات الأجر الحقيقي.

وبياناً يوضح هذه العلاقة الشكل التالي:

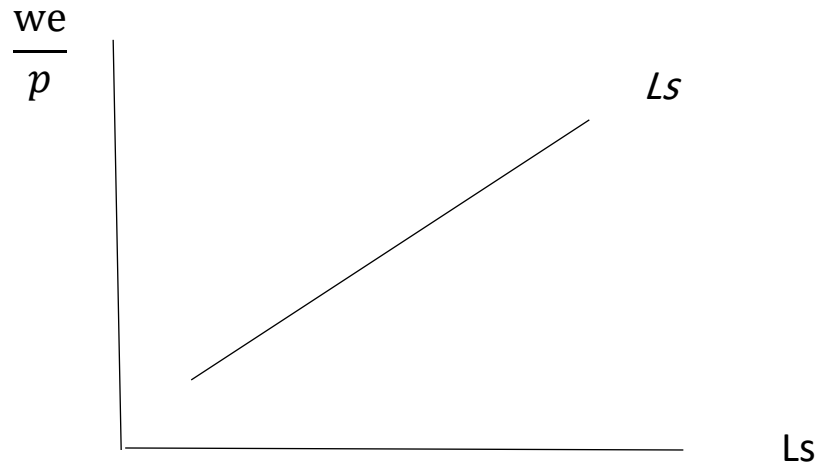


٢ - عرض العمل

يعرض العمال العمل، حيث يعتمد العرض من العمل على الأجر الحقيقي المتوقع والعلاقة بينهما طردية:

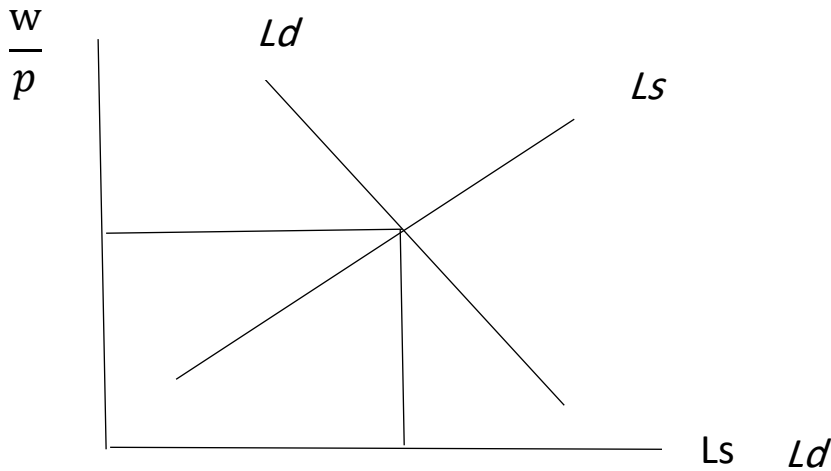
$$Ls = f\left(\frac{we}{p}\right)$$

تغيرات الأجر الحقيقي تؤدي للانتقال من نقطة لأخرى على نفس المنحنى. بينما ينزحف المنحنى نتيجة لتغير توقعات السعر أو تغير أذواق العمال وإعادة ترتيب أفضلياتهم بين العمل والراحة. بيانياً يمثل الشكل التالي هذه العلاقة:



٣- توازن سوق العمل

يتوازن سوق العمل عندما: طلب العمل = عرض العمل
كما يوضح الرسم التالي:



الأسئلة

أولاً: اختاري الإجابة الصحيحة

- ١- يعتمد طلب العمل على
أ- الأجر النقدي ب- الأجر الحقيقي
- ٢- يعتمد عرض العمل على
أ- الأجر الحقيقي ب- الأجر الحقيقي المتوقع

ثانياً: أكمل

- ١- العلاقة بين الطلب على العمل والأجر الحقيقي علاقة.....
- ٢- العلاقة بين العرض على العمل والأجر الحقيقي المتوقع علاقة.....
- ٣- يحدث التوازن في سوق العمل عندما يتساوي طلب العمل مع.....

ثالثاً:

بالرسم البياني فقط وضح:

- ١- عرض العمل
- ٢- طلب العمل
- ٣- توازن العمل

مدارس تحليل سوق العمل

- الحالة الكينزية القصوى (نموذج التوهم النقدي):

ومستوى السعر يكون الأجر النقدي ومستوى السعر جامدين تماماً. ويكون منحني العرض الكلي أفقياً عند السعر الثابت.

من أسباب جمود الأجر وعدم انخفاضه:

وجود الحد الأدنى (القانوني) للأجور وأجور الكفاءة ووجود نقابات العمال بالإضافة لسيادة الطبيعة التعاقدية في سوق العمل.

أنواع التضخم:

١- تضخم جذب الطلب:

بانحراف البطالة عن معدلها الطبيعي. فانخفاض البطالة يرفع الطلب الكلي ومن ثم التضخم.

٢- تضخم دفع التكاليف:

حيث تؤثر صدمات العرض على تكاليف التضخم يتأثر طردياً الإنتاج ومن ثم على العرض من السلع والخدمات..

البطالة وسياسات الطلب:

يقسم مجموع السكان

- إجمالي القوى العاملة: هي مجموع الناس الذين تبلغ أو تتجاوز أعمارهم سن معينة الذين يعملون أو يبحثون عن عمل. وتشمل: العاملون. و العاطلون الذين لا يعملون ولكن يبحثون عن عمل بنشاط وهمة.

- خارج القوى العاملة: هم الذين لا يعملون ولا يبحثون عن عمل.

أنواع البطالة: يشمل معدل البطالة الفعلي الأنواع التالية:

- البطالة الاحتكاكية (الحركية):

تسمى بطالة التقلب وتظهر نتيجة التقلب بين الوظائف عند الأفراد الذين ينتقلون من وظائفهم للبحث عن وظائف أخرى أو عند دخول السوق للمرة الأولى أو الرجوع للسوق بعد انقطاع.

- البطالة البنيوية (الهيكليّة): تسمى بطالة عدم التوافق وهي التي تحدث نتيجة حدوث تغيرات هيكلية في بنية الاقتصاد.

- البطالة الدورية: هي البطالة المصاحبة لدورات الأعمال. تتزايد البطالة عندما يعم الركود.

الأسباب التي تؤدي لارتفاع معدل البطالة الطبيعي عبر الزمن:

- مدرسة الهيكلين:

من تلك الأسباب الأجور الحقيقية المرتفعة، نظم فوائد البطالة

- مدرسة المحدثين: يرون أن المعدل الطبيعي يتبع المعدل الفعلي للبطالة عبر الزمن صعوداً.

الأسئلة:

أولاً- أذكرني اثنين مما يلي:

١- أنواع التضخم؟

٢- أنواع البطالة؟

ثانياً ماذا يعنى مصطلح التوهم النقدي عند كينز؟

ثالثاً: ما هي أسباب جمود الأجر؟

رابعاً: ماذا يعنى إجمالي القوى العاملة؟

سياسات التثبيت ومحاربة التضخم

١- السياسة المحايدة: تعمل على الحفاظ على النقود ثابتة.

٢- السياسة الاستيعابية: تعمل على الحفاظ على الناتج ثابتاً.

٣- السياسة الأطفائية تخفض من نمو النقود وقد تؤدي للركود.

السياسات الانكماشية لمحاربة التضخم

١- السياسة المباغتة: تخفض نمو النقود بصورة مفاجئة

٢- السياسة التدريجية: تخفض نمو النقود تدريجياً.

الأسئلة:

١- عددي أنواع سياسات التثبيت ومحاربة التضخم؟

٢- عددي أنواع السياسات الانكماشية لمحاربة التضخم؟