

دليل جائزة الأستاذ
الجامعي المتميز بكلية
إدارة الأعمال بعفيف
جامعة شقراء

2025-1446



مبادرة الأستاذ الجامعي المتميز بكلية إدارة الأعمال بعفيف العام الجامعي 1446 هجري

مهام اللجنة :

1. تقديم مقترح باليات ومعايير تنفيذ مبادرة الأستاذ الجامعي المتميز.
2. إعلام أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن المبادرة للتقدم إليها.
3. تجميع جميع الملفات المقدمة من أعضاء هيئة التدريس الراغبين في التقدم لجائزة الأستاذ الجامعي المتميز
4. تقديم الملفات للجنة الفرز والتحكيم التي ستشكل من سعادة عميد الكلية.
5. إعداد قائمة بأسماء الحاصلين على جائزة الأستاذ الجامعي المتميز لتكريمهم.



مبادرة الأستاذ الجامعي المتميز بكلية إدارة الأعمال بعفيف العام الجامعي 1446 هجري

تعريف الجائزة

هي جائزة تمنح للمتميزين من أعضاء هيئة التدريس (رجال و نساء) بكلية إدارة الأعمال بعفيف الذين على رأس العمل ممن تنطبق عليهم شروط الترشح ويحققون معايير الجائزة بالنسبة التي تحددها اللجنة التنفيذية، ويقصد بعضو هيئة التدريس الأعضاء منسوبي كلية إدارة الأعمال ومن في حكمهم.



أهداف الجائزة

تسعى هذه الجائزة إلى تعزيز القدرات والمهارات التدريسية والبحثية والقيادية لدى أعضاء هيئة التدريس وتطويرها من خلال تحقيق الأهداف التالية :

- تقدير جهود أعضاء هيئة التدريس المتميزين.
- تحفيز أعضاء هيئة التدريس بالكلية لتقديم أفضل الممارسات والتطبيقات.
- تشجيع التنافس الإيجابي وخلق بيئة أكاديمية إبداعية تنافسية.
- اكتشاف المواهب لدى أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- إثراء الأبحاث العلمية من قبل أعضاء هيئة التدريس.
- تطوير عملية التعليم والتعلم لدى أعضاء هيئة التدريس.
- المشاركة القيادية الفعالة لأعضاء هيئة التدريس في كل اللجان والمناصب الإدارية بالكلية.
- المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع.

شروط الترشح

- ✓ أن يكون المتقدم من منسوبي كلية إدارة الأعمال (أعضاء هيئة تدريس ومن في حكمهم) وقد مضى على التحاقه بالكلية عاما دراسيا كاملا.
- ✓ أن يكون المتقدم حسن السيرة والسلوك وألا يكون قد صدر بحقه أحد العقوبات التأديبية.
- ✓ أن يتقصد المتقدم مناصب إدارية أو مشاركته في اللجان المختلفة داخل الكلية.
- ✓ أن يكون المتقدم حاصل على تقدير ممتاز عن التقرير السنوي للأداء.
- ✓ أن يكون للمتقدم مبادرات وممارسات وأنشطة تخدم كلية إدارة الأعمال و جامعة شقراء.
- ✓ أن يقدم المرشح كافة الشواهد والمرفقات اللازمة لمعايير التقدم للجائزة لأخر عاميين دراسيين 1445-1446 هجري.

آلية الترشح :

- يتقدم عضو هيئة التدريس للجنة التحكيم بالكلية بطلب للترشح للجائزة (التقديم عن طريق التسجيل برابط الكتروني).
- يرفق المرشح السيرة الذاتية موضحا فيها انجازاته مع إرفاق الأدلة والشواهد.
- يرفق المرشح كافة المستندات المطلوبة وفق معايير التقييم الموضحة في الدليل (عن طريق رابط الكتروني).

مهام لجنة التحكيم على مستوى الكلية :

1. جمع المشاركات على مستوى الكلية.
2. التأكد من استكمال المرشحين لمتطلبات التقدم و نظاميتها.
3. التأكد من مصداقية الشواهد ومن مطابقتها لمعايير التقييم.
4. وضع الدرجات على المعايير في نماذج التقييم.
5. إجراء المفاضلة بين المرشحين وفقا لمتوسط درجات المحكمين.
6. ترشح اللجنة الثلاث مراكز الأولى للمتقدمين بشطري الكلية.

أحكام عامة للترشح :

- يحق لأي من أعضاء هيئة التدريس الترشح إذا انطبقت عليه شروط و أحكام الجائزة.
- تقتصر محتويات ملف المرشح على ما هو موضح من معايير الجائزة فقط وما ذكر في آلية الترشح ولن يتم النظر في أي مرفقات خارج المتطلبات المنصوص عليها بمعايير الجائزة.
- الالتزام بالوقت المحدد لإرسال طلبات الترشيح ولن ينظر في الطلبات المتأخرة.
- لا ترفق سوى المستندات المطلوبة وفق الدليل.
- لا تقبل المستندات إلا عن طريق الرابط الإلكتروني.
- يتم تنظيم الملف لكل مرشح وفقا لما هو مشار إليه في نماذج و معايير التقييم ويتم إرفاق الشواهد حسب كل معيار من معايير التقييم المحددة.
- تكون المفاضلة بين المرشحين بناء على ما تحتويه الملفات المقدمة ومدى تحقيقها لمعايير وأحكام الجائزة.
- يعتبر المتقدم مرشحا إذا حصل على نسبة 70% فأكثر من مجموع الدرجات، ولا يقبل أي ملف حصل على أقل من ذلك.
- في حالة التساوي بين المرشحين في إجمالي الدرجات أو النقاط ينظر للمعايير التي تعتمد في تقييمها على المفاضلة المعيارية.

معايير المفاضلة في حال التساوي بين المرشحين

- الأقدمية في التعيين- التعاقد بالكلية.
- الأقدمية في الدرجة العلمية في حال لو المتقدمين في نفس الدرجة العلمية (مثال: أستاذ مساعد) – وفي حال لو اختلفت الدرجة العلمية تكون الأفضلية للرتبة العلمية الأعلى.
- الإنتاج العلمي والبحثي : عدد الأبحاث، جودة المجلات المنشورة فيها، الجوائز البحثية.
- التقديرات في المؤهلات العلمية : مثلاً من تخرج بمعدل أعلى أو تقدير أعلى.
- الخبرات الأكاديمية والإدارية : مثل من شغل مناصب إدارية (منسق قسم، رئيس قسم، ... إلخ).

مراكز الجائزة :

يكرم الحاصلين على المراكز الثلاثة الأولى بالكلية (عضو واحد في كل مركز).

المعايير العامة لتقييم أعضاء هيئة التدريس :

1. الأداء التدريسي والإداري (50%)
2. البحث العلمي والمشاركات المهنية (30%)
3. خدمة الجامعة و المجتمع (15%).
4. معيار القوة والتميز (5%)

المعايير والممارسات والأدلة والشواهد

1- الأداء التدريسي والإداري (50 درجة)

الممارسات	الدرجة	الأدلة والشواهد	ملاحظات لقبول الممارسة
المشاركة الفعالة في المجالس (قسم/كلية).	5	قرارات التشكيل	الالتزام بحضور جميع المجالس على مدار العام الجامعي (حد أقصى للغياب مرتين خلال العام الجامعي)
المشاركة الفعالة في اللجان.	5	قرارات التشكيل	كل مشاركة بلجنة تحسب بدرجة (حد أقصى 5 درجات في حال لو زادت المشاركات عن خمس لجان للمتقدم)
المشاركة الفعالة في الوحدات بالكلية والقسم	5	قرارات التشكيل	-
استيفاء عناصر ملف المقررات كاملة كما يتطلبها المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي	5	مشهد معتمد من رئيس القسم	-
تبني عضو هيئة التدريس أساليب واستراتيجيات تدريس وتقويم مختلفة في تقديم المقررات بطريقة تحقق المخرجات التعليمية المستهدفة	5	شواهد من تقييم الطلاب للمقرر استبيان تقويم جودة تدريس المقرر مقررين بكل فصل دراسي (آخر فصلين) دراسيين	يرصد للمتقدم متوسط الدرجة بالمقررين
المشاركة الفعالة في الإرشاد الأكاديمي	5	تقديم نماذج الإرشاد الأكاديمي (فردى- جماعى)	يحسب كل نموذج بدرجة وبعد أقصى خمس درجات في حال لو زاد عدد النماذج عن خمسة.
متوسط تقييم الطلاب لعضو هيئة التدريس خلال آخر فصلين دراسيين.	5	نسخة من التقييم (استبيان تقييم المقررات- متوسط مقررين)	يرصد للمتقدم متوسط الدرجة المتحصل عليها آخر فصلين.
تقييم رئيس القسم للأداء الوظيفي لعضو هيئة التدريس .	5	نسخة من التقييم معتمدة من رئيس القسم	-
تقييم عميد الكلية للأداء الإداري لعضو هيئة التدريس .	5	نسخة من التقييم معتمدة من عميد الكلية	-
المشاركة الفعالة في أعمال الجودة داخل القسم العلمي أو الكلية .	5	قرارات المشاركة	-

2- البحث العلمي (30)

الممارسات	الدرجة	الأدلة والشواهد	ملاحظات لقبول الممارسة
النشر العلمي باسم كلية إدارة الأعمال- جامعة شقراء	15	رابط قوغل سكلار للأبحاث	مجلة محكمة غير مصنفة (5 درجات) مجلة ذات معامل تأثير عربي (7 درجات) مجلة في قاعدة Scopus (10 درجات) مجلة في قاعدة ISI (15 درجة)
عدد الاستشهادات في قاعدة Scopus	5	رابط سكوبس موضح به عدد الاستشهادات	من 10 الى 50 استشهاد (3 درجات) من 51 الى 75 استشهاد (4 درجات) أكثر من 75 استشهاد (5 درجات)
التحكيم (رسائل علمية - أبحاث علمية)	5	خطابات التحكيم	-
تنفيذ فعاليات علمية على مستوى (قسم- كلية- جامعة)	5	صور للفاعلية- دعوات- اعلانات	-

3-خدمة الجامعة و المجتمع (15 درجة)		
الممارسات	الدرجة	الأدلة والشواهد
تقديم عضو هيئة التدريس لمحاضرات و دورات لخدمة الكلية و الجامعة	10	شهادة المشاركة أو تقرير الفعالية. مشاركة واحدة (3 درجات) مشاركتين (5 درجات) حد أقصى 10 درجات في حال لو زادت المشاركات عن خمس ممارسات للمتقدم
إعداد برامج ومبادرات فريدة تخدم قضايا المجتمع (مثل محو الأمية، الصحة العامة، حماية البيئة...الخ)	5	وثيقة المبادرة

4-معيار القوة والتميز (5 درجات)		
الممارسات	الدرجة	الأدلة والشواهد
الحصول على جوائز محلية أو عالمية في أي مجال من مجالات التميز الأكاديمي والبحثي وخدمة المجتمع لآخر عامين.	5	شهادة التكريم