

عمادة شؤون أعضاء هيئة

التدريس والموظفين

افضل ممارسه لعام ١٤٤٠/١٤٣٩ هـ

الممارسة المتميزة المشاركة بها الكلية/ العمادة:

فكرة عامة عن الممارسة والهدف منها:

رفع جميع وظائف الجامعة على المرتبة (الأولى والثانية والثالثة) ورفعها الى وظائف ذات مستويات اعلى خلال الخمس سنوات القادمة.
والهدف من ذلك هو رفع جودة المسار الوظيفي بالجامعة لجعلها بيئة جاذبة وللحفاظ على كوادرها من التسرب خارج الجامعة، ودعم إدارات الجامعة والعمادات المساندة بموظفين لإعادة التوازن في التوزيع الوظيفي.

الفئة المستفيدة:

الإدارات والعمادات المساندة في الجامعة

ارتباط الممارسة المتميزة بنظم الجودة ومعايير الاعتماد الأكاديمي (المؤسسي) /
البرامجي):

أ- المجال المرتبطة بها الممارسة: هيئة التدريس والموظفين

ب- المعايير المرتبطة بها الممارسة: التوظيف والاستبقاء

ج- المؤشرات المرتبطة بها الممارسة: وضع اليات مناسبة لاستبقاء الموظفين الاكفاء.

إجراءات وخطوات التنفيذ:

- تحديد الوظائف التي لا يستفاد منها بشكل أمثل من المراتب (الأولى والثانية والثالثة)
- وضع خطة ترفيع هذه الوظائف الي مراتب ومسميات يمكن الاستفادة منها
- رفع الطلب لوزارة المالية مع مناقشة الميزانية العامة للدولة
- بعد الحصول على الموافقة يتم تسجيل هذه الوظائف وتوثيقها بسجلات وزارة الخدمة المدنية

النتائج المتحققة :

- ارتفاع عدد المرتقين من (٧٣) مترقي في عام ٢٠١٦ الى (١٨٧) مترقي عام ٢٠١٨
- دعم ادارات الجامعة خلال تنفيذ الممارسة بأكثر من ٦٥ وظيفة حتى الان

أعضاء الفريق المشارك في تنفيذ الممارسة:

- عميد شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين
- مدير عام شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين
- مدير ادارة شؤون الموظفين
- المختص بإدارة شؤون الموظفين (تركي العتيبي)

العوامل التي ساهمت في تميز الممارسة وتحقيقها:

- المتابعة المستمرة لإنجاح هذا العمل
- مراجعة الجهات المختصة (وزارة المالية ، وزارة الخدمة المدنية) من خلال الزيارات الشخصية من مدير عام شؤون أعضاء هيئة التدريس ومدير شؤون الموظفين لإقناعهم بضرورة الموافقة لما فيه المصلحة العامة

أهم الصعوبات وطرق التغلب عليها :

- توثيق الوظائف قبل الترفيع وبعد الترفيع
- تحديد الوظائف المراد الاستفادة منها وشغلها من خلال
الحرص على ترقية من يشغلها

أهم المقاييس/ المؤشرات التي استخدمت لقياس فعالية التحقق للممارسة :

- متابعة نسبة الترقيات
- متابعة نسبة دعم الإدارات والعمادات المساندة بالجامعة من الموظفين بمراتب ومسميات مناسبة

التوصيات أو المقترحات:

الاستمرار في سياسة الرفع مع تحويل الوظائف للإدارات والعمادات المساندة للجامعة لمراتب أعلى .
(الرابعة ، الخامسة)