



نموذج مشاركة كلية المجتمع بشقراء
في ملتقى أفضل الممارسات المتميزة
لكليات جامعة شقراء Best practices
1440/1439هـ

أولاً: البيانات الأساسية للكلية:

- اسم الكلية : المجتمع بشقراء محافظة : شقراء
- الشطر المشارك : (الكلية – شطري الكلية)
- اسم مسئول التنسيق للمشاركة : د/ عبدالعال مصطفى ابو الفضل
- رقم الجوال : البريد الالكتروني : ٠٥٠٩٣٢٥٢٥٠

ثانيا : الممارسة المتميزة المشاركة بها الكلية :

1- فكرة عامة عن الممارسة والهدف منها :

- الممارسة هي : وحدة الخريجين بالكلية
- الهدف من وحدة الخريجين بالكلية:

هو فتح قنوات اتصال وتواصل بين الكلية وخريجها والتنسيق مع جهات عملهم بهدف التطوير المستمر في العملية التعليمية بالكلية لتحسين وضمان جودة الخريجين ليتلاءم مع متطلبات سوق العمل بما يحقق رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية ومساعدتهم ما أمكن في الحصول على الوظائف التي تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية وقدراتهم وحتى تبقى على تواصل معهم حتى بعد مغادرتهم الكلية.



ولأن الكلية تدرك أهمية هؤلاء الطلبة الخريجين والذين تعتبرهم بمثابة سفراء لها يمثلونها في أماكن تواجدهم، فقد رأت ضرورة إيلاء هؤلاء الطلبة اهتماما كبيرا لمتابعتهم ومعرفة أماكن عملهم والعمل على مساعدتهم في الانخراط في سوق العمل من خلال الاتصال مع العديد من المؤسسات والهيئات الحكومية وغير الحكومية للتعرف على احتياجاتهم والتعريف بهم، وان يتم ذلك بوضوح تام وبشكل مناسب يؤثر في مخرجات التعلم بالكلية



عمادة التطوير والجودة
Deanship of Development and Quality



جامعة شقراء
Shaqra University



وكالة التطوير والجودة
Vice Rectorate for Development and Quality

٢ - الفئة المستفيدة:

- القسم الاكاديمي بالكلية
- طلاب الكلية
- أصحاب الاعمال
- الجامعة
- الخريجين
- أعضاء هيئة التدريس
- المجتمع .

٣- ارتباط الممارسة المتميزة بنظم الجودة ومعايير الاعتماد الأكاديمي:

- أ- المجال المرتبطة به الممارسة: خدمة المجتمع وسوق العمل.
- ب- المعايير المرتبطة بها الممارسة:
 - معيار التعليم والتعلم
 - معيار الشراكة المجتمعية



عمادة التطوير والجودة
Deanship of Development and Quality



جامعة شقراء
Shaqra University



وكالة الجامعة للتطوير والجودة
Vice Rectorate for Development and Quality

ج- المؤشرات المرتبطة بها الممارسة:

- التفاعل مع المجتمع
- نواتج تعلم الطلبة:

ويقاس مستوى استيفاء هذا المعيار بمدى تحقيق البرنامج للممارسات التالية:

- محافظة البرنامج على التواصل مع الخريجين بانتظام، وعلى اطلاعهم على تطورات البرنامج، ودعوتهم للمشاركة في أنشطته، وتشجيعهم على تقديم المقترحات التي تساعد في التطوير والتحسين المستمر بالبرنامج الأكاديمي.

- الاستفادة- عند مراجعة البرنامج - من آراء الطلبة والخريجين حول جودة البرنامج المعني من خلال استطلاعات الرأي والمقابلات، ومن خلال المناقشات مع أعضاء هيئة التدريس ومع غيرهم من المستفيدين (ذوي العلاقة) مثل أرباب العمل.
- استخدام آليات مناسبة خاصة بتقويم البرنامج – ويشمل ذلك استطلاعات آراء الطلبة المتخرجين، وبيانات توظيف الخريجين وآراء جهات التوظيف، والأداء اللاحق للخريجين؛ وذلك لتوفير الأدلة والبراهين على مناسبة نواتج التعلم المستهدفة ومدى تحققها.
- استطلاع آراء الخريجين وجهات التوظيف عن البرنامج

٤- إجراءات وخطوات التنفيذ:

أ- التحضير لاجتماع يضم الفئات التالية:

• أعضاء هيئة التدريس.

• اصحاب الاعمال.

• الموظفين .

• الطلاب .

ب- طرح الموضوع للمناقشة للوصول إلى صياغة للرؤية والرسالة والأهداف من انشاء وحدة الخريجين

ت - وضع اليات تفعيل وحدة الخريجين •



٥- النتائج المتحققة :

- الوصول إلى صياغة متميزة لرؤية ورسالة وأهداف وحدة الخريجين بمشاركة أصحاب المصلحة .
- معرفة احتياجات سوق العمل ومخرجات التعلم الواجب توافرها في خريجي الكلية .
- بناء على احتياجات سوق العمل وخطة التنمية يتم تطوير الخطة الدراسية لبرنامج المحاسبة بما يجعل مخرجات التعلم من البرنامج تتوافق مع احتياجات سوق العمل وخطة التنمية .



عمادة التطوير والجودة
Deanship of Development and Quality



جامعة شقرا
Shaqra University



وكالة الجامعة للتطوير والجودة
Vice Rectorate for Development and Quality

٦- أعضاء الفريق المشارك في تنفيذ الممارسة:

- عميد الكلية
- وكيل الكلية للتطوير والجودة
- وكيل الكلية للشؤون التعليمية
- منسق الجودة بالكلية
- منسقي الجودة بالأقسام
- أعضاء هيئة التدريس
- الموظفين



عمادة التطوير والجودة
Deanship of Development and Quality



جامعة شقراء
Shaqra University



وكالة الجامعة للتطوير والجودة
Vice Rectorate for Development and Quality

٧- العوامل التي ساهمت في تميز الممارسة :

- ارتباطها بالمجتمع
- ارتباطها بواقع سوق العمل واحتياجاته .
- مراعاة توجهات ورغبات أصحاب المصالح (اصحاب الاعمال – الخريجين – الطلاب – الموظفين – أعضاء هيئة التدريس – إدارة الكلية الخ)



عمادة التطوير والجودة
Deanship of Development and Quality



جامعة شقراء
Shaqra University



وكالة الجامعة للتطوير والجودة
Vice Rectorate for Development and Quality

٨- أهم الصعوبات وطرق التغلب عليها :

- صعوبة اقناع الكادر الاداري بأهمية وحدة الخريجين والمهام التي ستسعى لتحقيقها .
- تم الغلب على ذلك بأخذ آرائهم و عقد اجتماع واشراك الموظفين فيه مع اعضاء هيئة التدريس لتحديد رؤية ورسالة وأهداف لوحدة الخريجين .



عمادة التطوير والجودة
Deanship of Development and Quality



جامعة شقراء
Shaqra University



وكالة الجامعة للتطوير والجودة
Vice Rectorate for Development and Quality

٩- أهم المقاييس التي استخدمت لقياس الممارسة المتميزة :

- استطلاع آراء الخريجين وجهات التوظيف عن البرنامج



عمادة التطوير والجودة
Deanship of Development and Quality



جامعة شقراء
Shaqra University



وكالة الجامعة للتطوير والجودة
Vice Rectorate for Development and Quality

١٠ - ملاحظات إضافية:

- تم متابعة خريجي الكلية حتى نهاية الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ١٤٣٩/١٤٤٠ هـ
- تم تشكيل لجنة للخريجين بالكلية.