



تقرير البرامج التدريبية لشهر (رجب)
لعام ١٤٤٢هـ

مبادرات خدمة المجتمع

(ماهرة - ريادة - محترف - مجتمع صحي - باحث - ترجمان)

المقدمة :

تسعى عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر إلى تحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية في مجال خدمة المجتمع و أداء مهامها بتأهيل وتنمية الكوادر البشرية في المجتمع، وذلك بالتعاون وعقد الشراكة مع الجهات داخل وخارج الجامعة، وانطلاقاً من الأهداف الاستراتيجية لجامعة شقراء في مجال خدمة المجتمع والتعليم المستمر والتي تعزز ارتباط الجامعة بقضايا المجتمع المحلي وتنميته، وتماشياً مع تطلعات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، أطلقت العمادة لعام ٢٠٢١ عدة مبادرات تشمل برامج تدريبية تحقيقاً لرسالتها في خدمة المجتمع وهي: (ماهرة، مجتمع صحي، ثقافة قانونية، ريادة، محترف، باحث المجتمع) وقد استهدفت هذه المبادرات جميع فئات المجتمع، ومجالات عدة تسهم في توعية وثقيف المجتمع وسد فجوة الاحتياج التدريبي، ونشر الوعي والثقيف لدى أفراد المجتمع ورفع كفاءة الأداء لدى الموظفين في المؤسسات المختلفة، وباعتبار كليات الجامعة وإداراتها المختلفة ذات العلاقة شريكاً رئيساً في تحقيق تلك الأهداف والتطلعات تأتي أهمية تفعيل وحدة خدمة المجتمع والتعليم المستمر في كافة كليات الجامعة لتنظيم وتنسيق الجهود وتفعيل الشراكات المجتمعية والبرامج والأنشطة والفعاليات المختلفة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية ومعايير الاعتماد المؤسسي وتطلعات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

تعلن عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر وبالتعاون مع عمادات وكليات الجامعة

عن بدء التسجيل في الدورات التدريبية (المجانية) عن بعد شهر شعبان لعام 1442هـ. لأفراد المجتمع (نساء - رجال)



للتسجيل:

مبادرة رياضة

عنوان الدورة	المدرّب	الجهة المنفّذة	التاريخ والوقت
من فكرة إلى مشروع رياضي	د. إيمان الريادي	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشقراء	05 شعبان م 06 - 04
دراسة الجدوى المالية للمشاريع	د. عطيات عمر	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشقراء	11 شعبان م 06 - 04
كيف تصبح رائد أعمال	أ. جنان عبد الرزاق	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بالوادي	12 شعبان م 06 - 04
دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	د. عبد الناصر عبد الحفيظ محمد	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشقراء	19 شعبان م 06 - 04
التسويق الإلكتروني	قسم إدارة الأعمال	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بصخرات	22 شعبان م 06 - 04



للتسجيل:

مبادرة ماهرة

برامج تدريبية (أسرة آمنة)

عنوان الدورة	المدرّب	الجهة المنفّذة	التاريخ والوقت
فن الإنكيت	أ. هند العريفي	كلية التربية بالمرزاحية	02 شعبان م 06 - 04
الحوار الفعال	د. سلمة توفيق	عمادة السنة التحضيرية	03 شعبان م 06 - 04
السمعة أسلوب حياة	أ. أمجد الوادعي	عمادة السنة التحضيرية	08 شعبان م 06 - 04
مفومات الأمن الأسري	د. جميلة عبد الله الوهبة	كلية التربية بالمرزاحية	09 شعبان م 06 - 04



للتسجيل:

مبادرة ترجمان

عنوان الدورة	المدرّب	الجهة المنفّذة	التاريخ والوقت
تطوير مهارات تعلم اللغة الإنجليزية الذاتية	د. وسام منفي	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بالطوبعية	05 شعبان م 08 - 06
دورة تعريفية عن اختيار الأيلتس وكيفية التحضير له	د/ نورة عايض التيتي / أ. سارة الحدادي	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بالطوبعية	12 شعبان م 06 - 04

الأهداف العامة للمبادرات:

- الاسهام في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ عامة و محور مجتمع حيوي خاصة .
- تحقيق رؤية ورسالة الجامعة و أهدافها الاستراتيجية في مجال خدمة المجتمع
- توحيد الجهود وتنظيم الدورات التدريبية بالتعاون مع كليات الجامعة و أقسامها الأكاديمية
- استفادة المجتمع من الكوادر المؤهلة (أعضاء هيئة التدريس)
- تفعيل وحدات خدمة المجتمع بكليات الجامعة
- توعية و تثقيف أفراد المجتمع في المجالات الحيوية
- تمكين المرأة و الأسرة لتسهم في تحقيق الاستقرار المجتمعي
- رفع كفاءة أداء الموظفين الإداريين في المؤسسات الحكومية و الأهلية .

إحصائيات المبادرات

عدد المستفيدين	عدد أعضاء هيئة التدريس	عدد الكليات المشاركة	عدد البرامج التدريبية	فكرة المبادرة	المبادرة
3471	18	5 كليات 1 عمادة (السنة التحضيرية)	18	مبادرة ماهرة تهدف إلى تقديم دورات تدريبية تستهدف المرأة والأسرة في مجالات متنوعة كترقية الأبناء والحياة الزوجية وتدريب المرأة على الحرف اليدوية المختلفة . وذلك للمساهمة في تمكين المرأة والأسرة للإسهام في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠	ماهرة
1619	4	3	5	مبادرة (ريادة) تهدف إلى تدريب وتأهيل المهتمين بريادة الأعمال من خلال تقديم برامج تدريبية في مجال إنشاء وإدارة المشاريع ويقدمها أعضاء هيئة التدريس المختصين في هذا المجال	ريادة
504	2	1	2	تسعى مبادرة (باحث) إلى تدريب المهتمين بالبحث العلمي من أفراد المجتمع و تطوير مهاراتهم البحثية .	باحث
686	6	3	5	تهدف مبادرة مجتمع صحي إلى رفع مستوى الوعي والتثقيف الصحي لدى أفراد المجتمع .	مجتمع صحي
330	1	1	1	تهدف مبادرة ترجمان إلى تقديم برامج تدريبية متخصصة في اللغات المختلفة .	ترجمان
2413	14	3	12	تهدف مبادرة محترف إلى تأهيل الموظفين في المؤسسات المدنية و رفع كفاءة الأداء الوظيفي ، من خلال البرامج التدريبية المتخصصة في مجال العمل المكتبي والسكرتارية .	محترف
9023	45	8 كليات 1 عمادة (السنة التحضيرية)	43		المجموع الكلي

البرامج التدريبية لمبادرة ريادة

عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة المنفذة	اسم المدرب	عنوان الدورة
551	1442/07/06 هـ	كلية المجتمع بشقراء	أ.أحمد الخضر	دراسة جدوى المشاريع
77	1442/07/12 هـ	كلية المجتمع بشقراء	أ.أحمد الخضر	إدارة الأداء
202	1442/07/13 هـ	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشقراء	د.شكري الصالح الحجاوي	كيف تولد أفكار ريادة
476	1442/07/16 هـ	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشقراء	د.محمد مختار السمانى	المحاسبة لغير المحاسبين
313	1442/07/18 هـ	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحريملاء	قسم علم النفس	تطوير الذات وتحقيق النجاح
1619 مستفيد				المجموع الكلي

البرامج التدريبية لمبادرة باحث

عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة المنفذة	اسم المدرب	عنوان الدورة
330	1442/07/04 هـ	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشادق	د. عبد المحمود ادريس	" كتابة الایمیل و السیرة الذاتیة باللغة الإنجلیزیة"
330 مستفيد				المجموع الكلي

البرامج التدريبية لمبادرة ماهرة (أسرة آمنة)

عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة المنفذة	اسم المدرب	عنوان الدورة
474	1442/07/02 هـ	كلية التربية بالدوامي	د. أم هاشم خلف	الذكاء الوجداني
27	1442/07/6-5-4 هـ	عمادة السنة التحضيرية	أ.وجيه غدران	حياة أسرية آمنة
46	1442/07/10 هـ	كلية التربية بالدوامي	د.محمد الدلحي	التقنيات المساعدة لذوي الاحتياجات الخاصة
130	1442/07/11 هـ	كلية المجتمع بشقراء	د.عبدالرحمن الخميس	الشباب آمال وتحديات
158	1442/07/12 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. لولوة الفراج	القيادة الأسرية
382	1442/07/18 هـ	كلية التربية بشقراء	د. هيفاء الفوزان	إدارة الوقت والتعامل مع الضغوط والأزمات
197	1442/07/22 هـ	كلية التربية بالدوامي	د.هيا إبراهيم الضبيب	كيف تحقق الاستقرار لحياتك الزوجية
157	1442/07/25 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. عائشة القاسم	ميزانية الأسرة
156	1442/07/26 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د.البندي الهويمل	الجودة الشخصية
80	1442/07/27 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. مريم الخالد	الحقوق والواجبات بين الزوجين
18	1442/07/27 هـ	كلية العلوم الطبية بالقويعية	د.حنان فوزي عباس	الزواج الآمن
1825 مستفيد				المجموع الكلي

البرامج التدريبية لمبادرة ماهرة (التربية الناجحة)

عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة المنفذة	اسم المدرب	عنوان الدورة
160	1442/07/03 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. سجي المطلق	التنشئة الوالدية للأبناء
168	1442/07/08 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. جوزاء العتيبي	أثر المتغيرات المعاصرة في أحكام الحضانة
51	1442/07/11 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	أ.نجلاء البشر	بناء شخصية الطفل
673	1442/07/11 هـ	ثادق	د.فائزة الحسن	التمر و آثاره الجسدية والنفسية وطرق علاجه
80	1442/07/12 هـ	كلية التربية بشقراء	د.أسماء عيسى خولى	خصائص نمو حديثي الولادة وكيفية التعامل معها
417	1442/07/19 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. نهلة الحماد	اضطراب فرط الحركة لدى الأطفال
97	1442/07/24 هـ	كلية التربية بشقراء	أ.عزيزة بن صقر	رسوم الأطفال (دلالتها النفسية والتربوية)
1825 مستفيد				المجموع الكلي

البرامج التدريبية لمبادرة باحث

عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة المنفذة	اسم المدرب	عنوان الدورة
314	1442/07/10 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. أبرار القاسم	مهاره الكتابة العلمية
190	1442/07/11 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. البندري الهويل	أخلاقيات البحث العلمي
504 مستفيد				المجموع الكلي

البرامج التدريبية لمبادرة مجتمع صحي

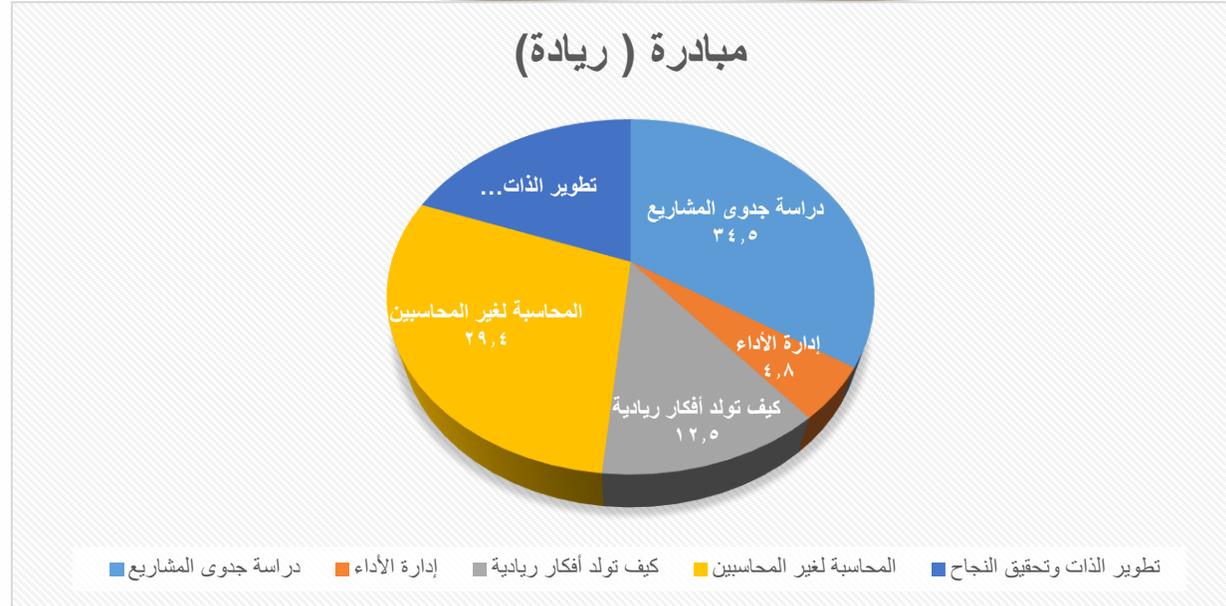
عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة المنفذة	اسم المدرب	عنوان الدورة
88	1442/07/06 هـ	عمادة السنة التحضيرية	د. بسيوني فؤاد	طرق انتقال الفيروسات والوقاية منها
448	1442/07/08 هـ	كلية العلوم الطبية التطبيقية بالقويعة	د. كوثر محمد علي د. حنان فوزي عباس سليمان د. نهال عبدالعظيم	الإسعافات الأولية
87	1442/07/23 هـ	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشقراء	د. أحمد عبدالظاهر	الوقاية من سرطان الرئة
63	1442/07/29 هـ	كلية العلوم الطبية بالقويعة	د. نهال عبدالعظيم	العناية الصحية بالأم الحامل
686 مستفيد				المجموع الكلي

البرامج التدريبية لمبادرة محترف

عدد المستفيدين	التاريخ	الجهة المنفذة	اسم المدرب	عنوان الدورة
420	1442/07/01 هـ	كلية التربية بالدوادمي	د. مال الصعب	٨ منهجية كايزن اليابانية
517	1442/07/03 هـ	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشايف	د. إسلام أحمد بوطبه	الإدارة المالية في المؤسسات الحكومية والأهلية
209	1442/07/04 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. نورة العليان	إدارة التغيير الذاتي
310	1442/07/05 هـ	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشايف	د. فائزة حسن	تطوير الذات وتحقيق النجاح
329	1442/07/10 هـ	كلية التربية بالدوادمي	د. نجلاء الدغيلبي	حوكمة الجامعات
89	1442/07/11 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. عنايات الشيحة	العرض والإلقاء المتقدم
51	1442/07/14 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	أ. فاطمة المحميد د. طفلة العتيبي	الخطوات العملية للتفكير الناقد
76	1442/07/18 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. عائشة القاسم	أسس التعليم المؤثر
98	1442/07/19 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. نورة العبدان د. جوزاء العتيبي	مهارات التعامل مع ضغوط العمل
120	1442/07/25 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	أ. بينة الحصان	إدارة الأعمال المكتبية
43	1442/07/26 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. جميلة الوهابة	تنظيم الاجتماعات
151	1442/07/27 هـ	كلية التربية بالمزاحمية	د. علياء الغامدي	المهارات المتقدمة في كتابة التقارير
2413 مستفيد				المجموع الكلي

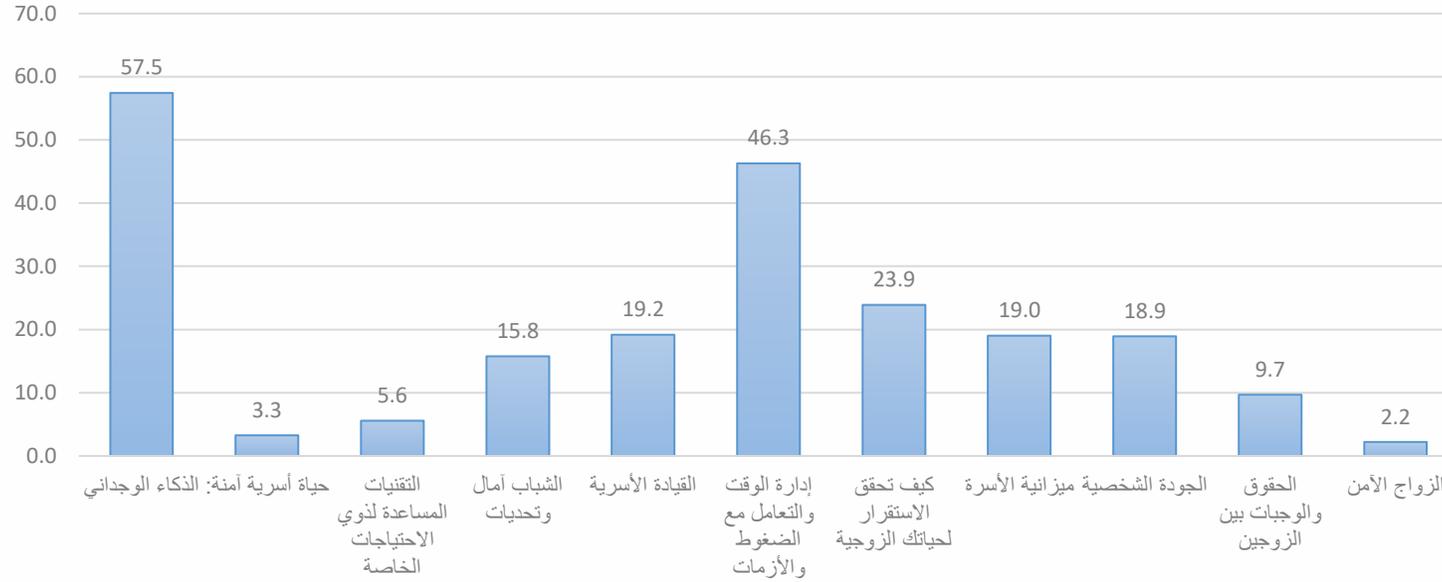
نتائج التحليل الاحصائي لبرامج تدريبية لمبادرات خدمة المجتمع

مبادرة (ريادة)



■ يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه أن أعلى دورات مبادرة (ريادة) حضور كانت دورة (دراسة جدوى المشاريع) حيث بلغت نسبة الحضور (34.5%) من إجمالي عدد حضور المبادرة، يليها في المرتبة الثانية دورة (المحاسبة لغير المحاسبين) بنسبة بلغت (29.4%) يليها في المرتبة الثالثة دورة (تطوير الذات وتحقيق النجاح) بنسبة بلغت (19.3%).

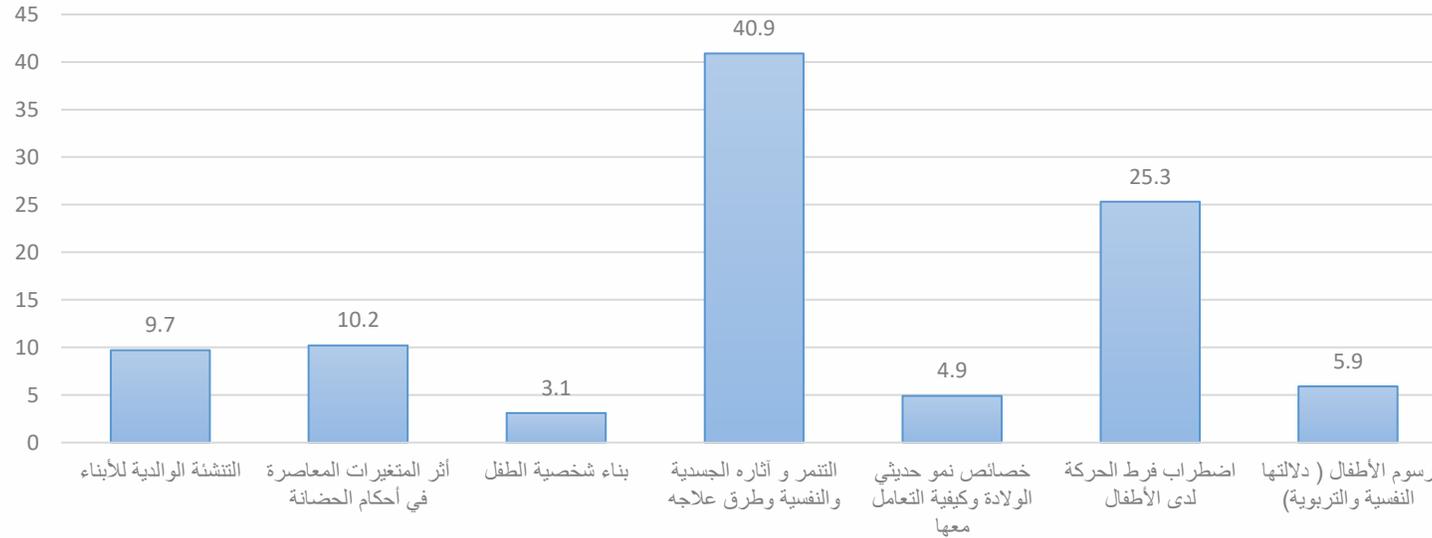
- لوحظ ارتفاع نسبة حضور أفراد المجتمع لدورات ريادة الأعمال، ودورة المحاسبة، وتطوير الذات.
- انخفاض عدد حضور دورة (إدارة الأداء) كونها عقدت متزامنة مع دورات أخرى بنفس التوقيت.



■ يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه أن أعلى دورات مبادرة (ماهرة) "برنامج أسرة آمنة" حضور كانت دورة (الذكاء الوجداني) حيث بلغت نسبة الحضور (57.5%) من إجمالي عدد حضور المبادرة، يليها في المرتبة الثانية دورة إدارة الوقت والتعامل مع الضغوط والأزمات بنسبة بلغت (46.3%) يليها في المرتبة الثالثة كيف تحقق الاستقرار لحياتك الزوجية بنسبة بلغت (23.9%).

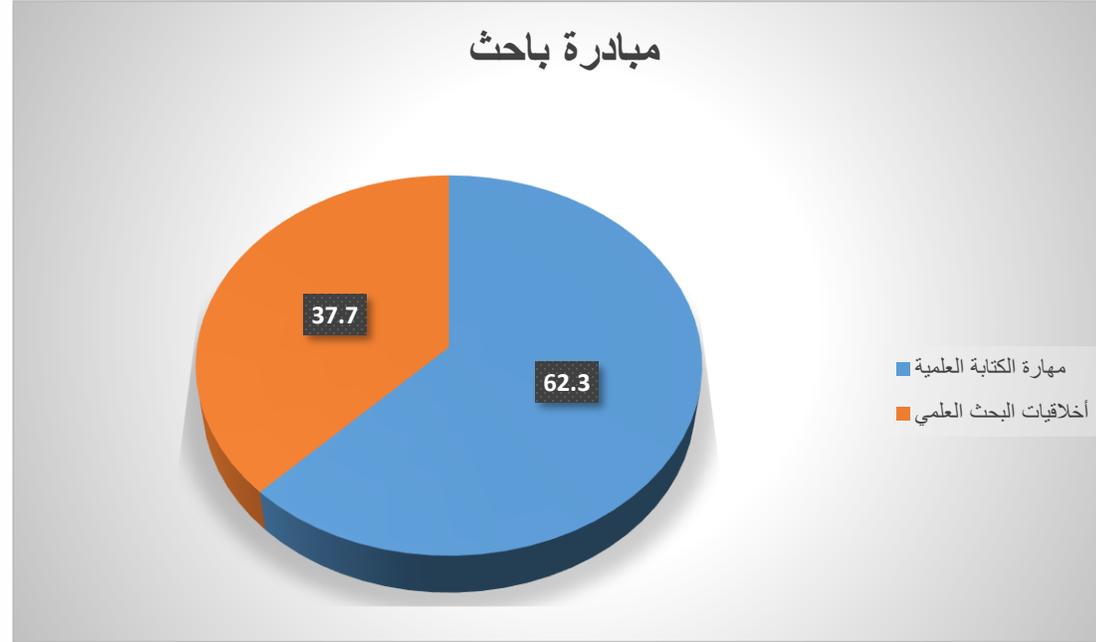
- لوحظ ارتفاع عدد الحضور دورة (الذكاء الوجداني)، مما يدل على اهتمام أفراد المجتمع بالثقيف في الجانب النفسي وتطوير الذات .
- انخفاض نسبة الحضور في دورة (الزواج الآمن) لانعقاد أكثر من دورة في التوقيت نفسه ، وانعقادها في مساء يوم الخميس .

التربية الناجحة



- يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه أن أعلى دورات مبادرة ماهرة "برنامج التربية الناجحة" حضور كانت دورة (التنمر و آثاره الجسدية والنفسية وطرق علاجه حيث بلغت نسبة الحضور (٤٠.٩%) من إجمالي عدد حضور المبادرة، يليها في المرتبة الثانية دورة اضطراب فرط الحركة لدى الأطفال بنسبة بلغت (٢٥.٣%) يليها في المرتبة الثالثة كيف أثر المتغيرات المعاصرة في أحكام الحضانة بنسبة بلغت (١٠.٢%).
- يلاحظ ارتفاع عدد الحضور في دورة (التنمر و آثاره) ودورة (فرط الحركة) ، مما يدل على رغبة أفراد المجتمع في زيادة وعيهم وتثقيفهم في الموضوعات الحديثة و النفسية والسلوكية لدى الأطفال وكيفية التعامل معها.
- انخفاض نسبة الحضور في دورة (بناء شخصية الطفل) لانعقاد أكثر من دورة في التوقيت نفسه .

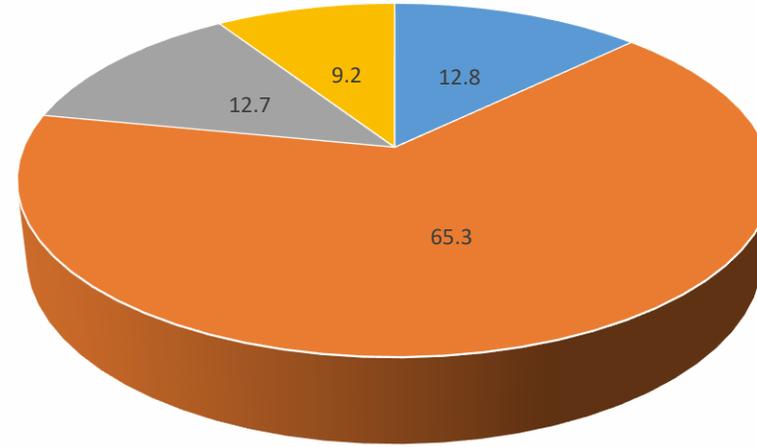
مبادرة باحث



■ يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه أن أعلى دورات مبادرة باحث حضور كانت دورة مهارة الكتابة العلمية حيث بلغت نسبة الحضور (٦٢.٣%) من إجمالي عدد حضور المبادرة، يليها في المرتبة الثانية دورة أخلاقيات البحث العلمي بنسبة بلغت (٣٧.٧%).

- يلاحظ ارتفاع عدد الحضور في الدورات التي تركز على تطوير المهارات البحثية.

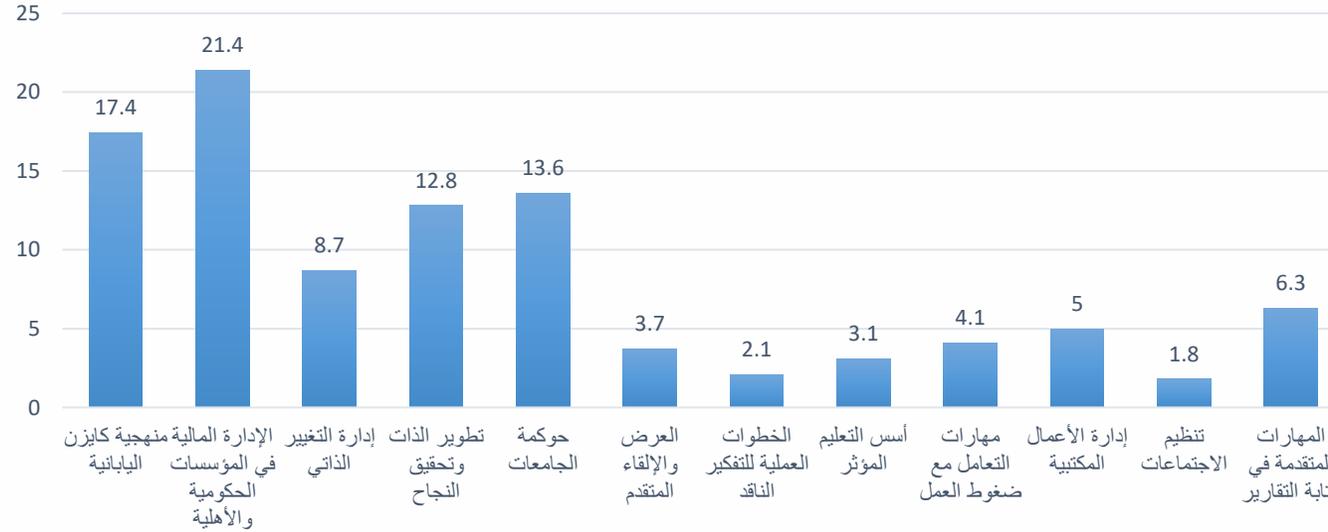
مجتمع صحي



■ العناية الصحية بالأم الحامل ■ الوقاية من سرطان الرئة ■ الإسعافات الأولية ■ طرق انتقال الفيروسات والوقاية منها

- يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه أن أعلى دورات مبادرة ب مجتمع صحي حضور كانت دورة الإسعافات الأولية حيث بلغت نسبة الحضور (٦٥.٣%) من إجمالي عدد حضور المبادرة، يليها في المرتبة الثانية دورة طرق انتقال الفيروسات والوقاية منها بنسبة بلغت (١٢.٨%) يليها في المرتبة الثالثة دورة الوقاية من سرطان الرئة بنسبة بلغت (١٢.٧%).
- يلاحظ ارتفاع عدد حضور دورة الإسعافات الأولية ، مما يدل على رغبة أفراد المجتمع في التثقيف وتطوير مهاراتهم في مجال الإسعافات الأولية.

مبادرة (محترف)



- يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه أن أعلى دورات مبادرة ريادة " حضور كانت دورة الإدارة المالية في المؤسسات الحكومية والأهلية حيث بلغت نسبة الحضور (٢١.٤%) من إجمالي عدد حضور المبادرة، يليها في المرتبة الثانية دورة منهجية كايزن اليابانية بنسبة بلغت (١٧.٤%) يليها في المرتبة الثالثة حوكمة الجامعات بنسبة بلغت (١٣.٦%).
- ارتفاع عدد حضور دورات الإدارة بجميع مجالاتها سواء المالية أو الإدارة العامة.
- ارتفاع عدد حضور دورة (منهجية كايزن اليابانية) لحيوية وفعالية موضوع الدورة .

نسبة عدد المستفيدين في كل مبادرة من إجمالي المبادرات



- يتضح من الرسم البياني أعلاه أن أعلى عدد المستفيدين كان في مبادرة ماهرة حيث بلغت نسبة المستفيدين (38.5%) من إجمالي عدد المستفيدين من جميع المبادرات، يليها في المرتبة الثانية مبادرة محترف بنسبة بلغت (26.7%) يليها في المرتبة الثالثة مبادرة رياضة بنسبة بلغت (17.9%) تليها في المرتبة الرابعة مبادرة مجتمع صحي بنسبة بلغت (7.6%) تليها في المرتبة الخامسة مبادرة باحث بنسبة بلغت (5.6%) تليها في المرتبة السادسة والأخيرة مبادرة ترجمان بنسبة بلغت (3.7%).

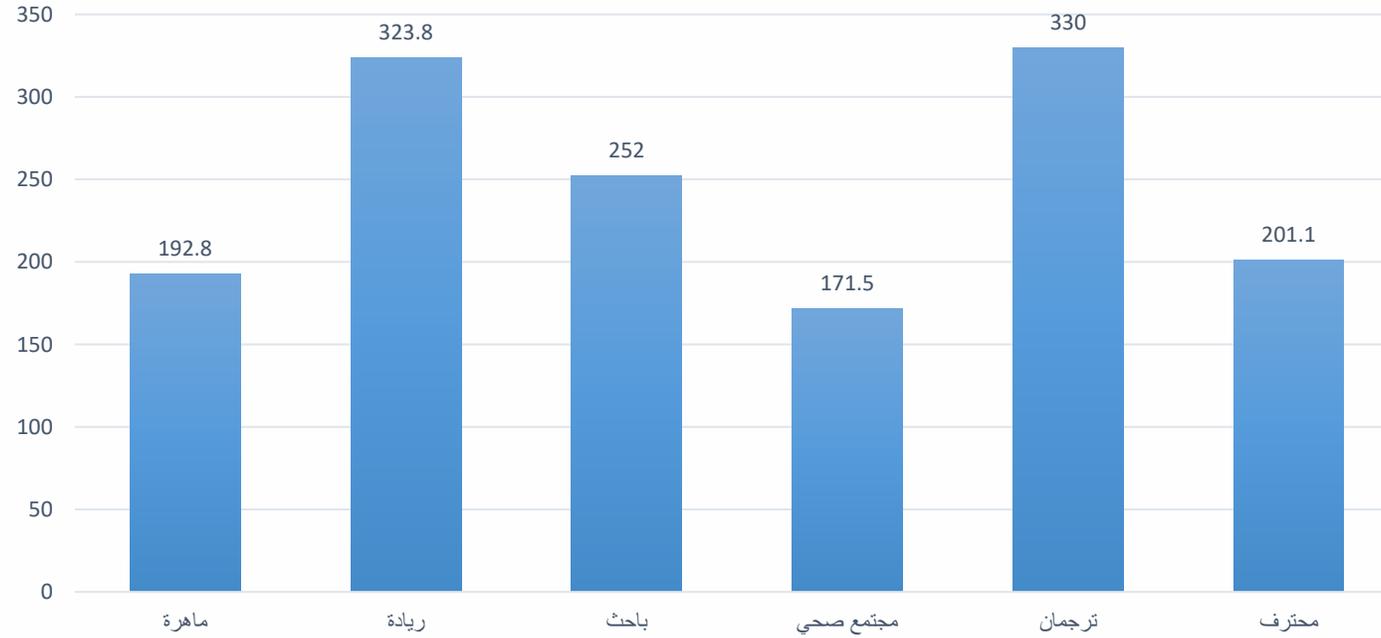
يلاحظ ما يلي :

- ارتفاع نسبة عدد المستفيدين في مبادرة (ماهرة)، لارتفاع عدد الدورات التدريبية التربوية حيث قدمت (18) دورة تدريبية في مجال التربية.
- انخفاض عدد المستفيدين في مبادرة (ترجمان) لقلة الدورات المقدمة حيث قدم دورة تدريبية واحدة .

معدل الحضور على مستوى المبادرات

متوسط عدد المستفيدين في الدورات التدريبية	عدد المستفيدين	عدد أعضاء هيئة التدريس	عدد الكليات المشاركة	عدد البرامج التدريبية	المبادرة
١٩٢,٨	<u>٣٤٧١</u>	<u>١٨</u>	٥ كليات ١ عمادة (السنة التحضيرية)	١٨ برنامج	ماهرة
٣٢٣,٨	١٦١٩	٤	٣	٥ برامج	ريادة
٢٥٢,٠	٥٠٤	٢	١	٢	باحث
١٧١,٥	٦٨٦	٦	٣	٥	مجتمع صحي
٣٣٠	٣٣٠	١	١	١	ترجمان
٢٠١,١	٢٤١٣	١٤	٣	١٢	محترف
٩٠٥١ مستفيد		٤٥ ٢٣	٨ كليات ١ عمادة السنة التحضيرية	٤٣	المجموع الكلي

معدل الحضور على مستوى المبادرات



- يتضح من الرسم البياني أعلاه أن أعلى معدل للحضور على مستوى المبادرات كان في المرتبة الأولى لمبادرة ترجمان فيما احتلت مبادرة (ريادة) المرتبة الثانية وجاءت مبادرة محترف في المرتبة الثالثة، فيما كان أقل معدل حضور على مستوى المبادرات مبادرة (مجتمع صحي) .
- ويعزى ذلك للأسباب التالية :
- رغبة أفراد المجتمع لحضور دورات تطوير المهارات التي يتطلبها سوق العمل والتطوير المهني (اللغة الإنجليزية ، إدارة وريادة الأعمال ، التطوير الإداري والمهني).
- زيادة وعي المجتمع عن أهمية الدورات في المجال الأسري والتربوي ، واتضح ذلك من خلال آراء وتقييم المستفيدين من دورات مبادرة (ماهرة) .
- انخفاض معدل حضور دورات مبادرة(مجتمع صحي) ، لقلة عدد الدورات في المجال الصحي لشهر رجب ، وانعقاد دورات تدريبية مجانية في المجال الصحي متزامنة مع هذه الدورات .
- ارتفاع معدل حضور دورات مبادرة (باحث) يدل على رغبة أفراد المجتمع في تعلم مهارات البحث العلمي، وتميز البعض في هذا المجال ممن لم يتمكن من إكمال الدراسات العليا .
- ارتفاع معدل المستفيدين حيث بلغ إجمالي عدد المستفيدين من المبادرات (٩٠٢٣) .
- ارتفاع مستوى رضا المستفيد من خلال استبانة تقييم المستفيد ، حيث بلغ متوسط نسبة الرضا العام (٩٨%) ، كما ظهر نسبة الرضا من خلال رأي المستفيد على السؤال المفتوح (ما مقترحاتك لتطوير ورشة العمل التدريبية) حيث كانت الآراء والمقترحات ايجابية لجميع الدورات التدريبية.

نماذج من آراء حضور الدورات التدريبية

fx	ممتاز	M	N
1	ممتاز	ممتاز	ممتاز
2	ممتاز	ممتاز	ممتاز
3	ممتاز	ممتاز	ممتاز
4	ممتاز	ممتاز	ممتاز
5	ممتاز	ممتاز	ممتاز
6	ممتاز	ممتاز	ممتاز
7	ممتاز	ممتاز	ممتاز
8	ممتاز	ممتاز	ممتاز
9	ممتاز	ممتاز	ممتاز
10	ممتاز	ممتاز	ممتاز
11	ممتاز	ممتاز	ممتاز
12	ممتاز	ممتاز	ممتاز
13	ممتاز	ممتاز	ممتاز
14	ممتاز	ممتاز	ممتاز
15	ممتاز	ممتاز	ممتاز
16	ممتاز	ممتاز	ممتاز
17	ممتاز	ممتاز	ممتاز
18	ممتاز	ممتاز	ممتاز
19	ممتاز	ممتاز	ممتاز
20	ممتاز	ممتاز	ممتاز
21	ممتاز	ممتاز	ممتاز

fx	ممتاز	M	N	O
1	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
25	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
26	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
27	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
28	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
29	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
30	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
31	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
32	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
33	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
34	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
35	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
36	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
37	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
38	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
39	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
40	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
41	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
42	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
43	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
44	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
45	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
46	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
47	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
48	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
49	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
50	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
51	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
52	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
53	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز
54	ممتاز	ممتاز	ممتاز	ممتاز

ممتاز				ممتاز				ممتاز			
M	N	O		M	N	O		M	N	O	
1	هل ترغب /ي بالنضمام لورشة عمل	مقترحاتك لتطوير ورشة العمل التديريك العام عن ورشة	هل ترغب /ي بالنضمام لورشة عمل	1	هل ترغب /ي بالنضمام لورشة عمل	مقترحاتك لتطوير ورشة العمل التديريك العام عن ورشة	هل ترغب /ي بالنضمام لورشة عمل	1	هل ترغب /ي بالنضمام لورشة عمل	مقترحاتك لتطوير ورشة العمل التديريك العام عن ورشة العمل التديريبيك العام عن ورشة العمل التديريبيك	هل ترغب /ي بالنضمام لورشة عمل
4	ممتاز	..	نعم	31	ممتاز	لا يوجد	نعم	13	ممتاز	ممتاز	ممتاز
5	ممتاز	جيد جدا	نعم	32	ممتاز	لا يوجد	نعم	14	ممتاز	لا يوجد	لا يوجد
6	ممتاز	لا يوجد	لا	33	ممتاز	تكتيف مثل هذه البرامج المفيدة .	نعم	15	ممتاز	جميلة جداً وأكثر من رائعة	جميلة جداً وأكثر من رائعة
7	ممتاز	لا يوجد	لا	34	ممتاز	كانت ممتازة والصوت واضح جدا مع ممتاز	نعم	16	ممتاز	يتم تزويدالمهتمين بنماذج وتطبيقات و	يتم تزويدالمهتمين بنماذج وتطبيقات و
8	ممتاز	لا يوجد	نعم	35	ممتاز	نتمنى لكم التوفيق	نعم Hamdar	17	ممتاز	0	0
9	ممتاز	التعاون مع الطلاب	نعم	36	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة القيمة الاثر	نعم	18	ممتاز	إضافة دورة المحاسبة والمبيعات والبيع	إضافة دورة المحاسبة والمبيعات والبيع
10	ممتاز	ممتاز	نعم	37	ممتاز	مبدع ويفهمنا	نعم	19	ممتاز	زيادة عدد ونوعية الدورات المفيدة	زيادة عدد ونوعية الدورات المفيدة
11	ممتاز	تدريبات أكثر	نعم	38	ممتاز	جزاكم الله خيرا	نعم	20	ممتاز	- جيد	- جيد
12	ممتاز	شكرا على المجهود	نعم	39	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة القيمة	نعم	21	ممتاز	جميل جدا	جميل جدا
13	ممتاز	التوسع في كل المجال	نعم	40	ممتاز	لا	نعم	22	ممتاز	لا يوجد	لا يوجد
14	ممتاز	زيادة عدد الحضور	نعم	41	ممتاز	ممتازة	نعم	23	ممتاز	كيف نواجه الخوف من مواجهة الصعوم	كيف نواجه الخوف من مواجهة الصعوم
15	ممتاز	لا يوجد	نعم	42	ممتاز	لا يوجد	نعم	24	ممتاز	شكرا	شكرا
16	ممتاز	الله يوفقك	نعم	43	ممتاز	جهود رائعة ومميزة	نعم	25	ممتاز	شكراً	شكراً
17	ممتاز	لا شيء	نعم	44	ممتاز	لا يوجد	نعم	26	ممتاز	-	-
18	ممتاز	لا يوجد و شكرا جزيلاً على جهودك	نعم	45	ممتاز	لا شيء	نعم	27	ممتاز	اضافة معلومات واقعيه وملامسه للواق	اضافة معلومات واقعيه وملامسه للواق
19	ممتاز	لا يوجد	نعم	46	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة الاثرانية	نعم	28	ممتاز	لا شيء	لا شيء
20	ممتاز	الوقت	نعم	47	ممتاز	جميعها ممتازة	نعم	29	ممتاز	المادة العلمية	المادة العلمية
21	ممتاز	دورات تطوير الذات	نعم	48	ممتاز	الورشة التدريبية ممتازة من جميع النوا	نعم	30	ممتاز	جيد جدا	جيد جدا
22	ممتاز	لا يوجد	نعم	49	ممتاز	لا يوجد	نعم	31	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة القيمة الاثر	يعطيك العافية على الدورة القيمة الاثر
23	ممتاز	لا يوجد	نعم	50	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة القيمة الاثر	نعم	32	ممتاز	نشكر تواصلكم	نشكر تواصلكم
24	ممتاز	دورة قيمة من ناحية المحتوى والمعلو	نعم	51	ممتاز	لا يوجد	نعم	33	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة القيمة	يعطيك العافية على الدورة القيمة
25	ممتاز	ممتازة	نعم	52	ممتاز	لا يوجد	نعم	34	ممتاز	لا شيء	لا شيء
26	ممتاز	لا يوجد	نعم	53	ممتاز	منع اصدار الاز عاجات الصادره من ا	نعم	35	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة الاثرانية	يعطيك العافية على الدورة الاثرانية
27	ممتاز	عقد دورات أخرى	نعم	54	ممتاز	ممتاز .	نعم	36	ممتاز	لو كانت مدتها اطول وفيها تطبيق عمل	لو كانت مدتها اطول وفيها تطبيق عمل
28	ممتاز	لا يوجد	نعم	55	ممتاز	يعطيك العافية على الدورة القيمة الاثر	نعم	37	ممتاز	فكرة ممتازة اتمنى ان تستمرو التدريب	فكرة ممتازة اتمنى ان تستمرو التدريب
29	ممتاز	لا يوجد	نعم	56	ممتاز	ه	نعم	38	ممتاز	ممتاز	ممتاز
				57	ممتاز	لا يوجد	نعم	39	ممتاز	جيد جدا	جيد جدا
				58	ممتاز	زياده الوقت	نعم	40	ممتاز	نحتاج دورات عن الصحة	نحتاج دورات عن الصحة
				59	ممتاز	ممتاز .	نعم	41	ممتاز	شكرا	شكرا
				60	ممتاز	ممتاز .	نعم	42	ممتاز	ممتاز	ممتاز
				61	ممتاز	ممتاز .	نعم	43	ممتاز	ممتاز	ممتاز

التوصيات :

- طرح دورات تدريبية برسوم في المجالات التالية : (ريادة الاعمال، الإدارة ، الأعمال المكتبية والسكرتارية ، اللغة الإنجليزية) .
- عقد شراكات مع الجهات ذات العلاقة والمعنية بشؤون الطفل و الأسرة .
- تجنب عقد الدورات التدريبية في أيام (الخميس ، الجمعة ، السبت) لقلة الحضور في هذه الأيام.
- تقديم حوافز لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمة المجتمع بالآتي :
- احتساب نقاط قوة لعضو هيئة التدريس المشارك في خدمة المجتمع سواء من السعوديين أو المتعاقدين .
- جعل الأولوية في حضور الدورات والمؤتمرات المحلية والدولية ، لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمة المجتمع .
- إعطاء أعضاء هيئة التدريس المشاركين في تقديم الدورات المجانية الأولوية في تقديم برامج تدريبية برسوم.
- تكريم الكليات المشاركة والمشاركين في خدمة المجتمع في حفل بحضور رئيس ووكلاء الجامعة.
- زيادة عدد المشرفات على المبادرات سواء في الإشراف العام أو الجانب التقني .

أسماء فريق العمل المشاركين في متابعة وتنفيذ الدورات		
الإشراف التقني	منسقي الكليات	
أ. أمجاد الوادعي	د. هند محمد الحسياني	كلية التربية بالمزاحمية
أ. نهى علي محمد	د. محمد الدلبي	كلية التربية بالدوادمي
الأعمال الإدارية	د. كوثر محمد علي	كلية العلوم الطبية التطبيقية بالقوية
أ. عبدالله الشعلان	د. اسلام بوطبة	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بئادق
أ. لمياء السعد	أ. حمد ضيف الله السيحاني	كلية المجتمع بشقراء
أ. إبراهيم اليحي	د. محمد عرفة	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بشقراء
الإشراف العام وإعداد التقرير أ. بدرية عبدالعزيز النويصر	أ. أمجاد الوادعي	عمادة السنة التحضيرية