



الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

درجات الأداء الوظيفي	درجات الصفات الشخصية	درجات الصفات السلوكية	المجموع الكلي (الدرجة النهائية)

  

ممتاز (١٠-١٠٠)	جيد جدا (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	مرضي (٦٠-٦٩)	غير مرضي (أقل من ٦٠)

الرابع : ملحوظات عامة

مواطن قوة ومواطن ضعف ترى أهمية إضافتها	
مواطن القوة : (إنجازات أو صفات أخرى جزئية أو لم تشمل عليها المصنفات)	
مواطن الضعف : (جوانب سلبية يصعب التأثير على عمله دون أن يكون هذا تركيز للمصنف)	
التوجيهات والتوصيات العامة لتطوير قدراته : (إن وجدت)	
رأي ممد التقرير	
الاسم:	الوظيفة:
التوقيع:	التاريخ:
ملحوظات معتمد التقرير	
الاسم:	الوظيفة:
التوقيع:	التاريخ:

الثاني : عناصر التقويم

الدرجة المعطاة	الحد الأعلى لدرجة	العنصر
	٨	المهارة في إدارة معمل الحاسب وتنظيمه
	٨	المهارة في تشغيل وصيانة معمل الحاسب الآلي
	٧	المهارة في تنفيذ البرامج التدريبية.
	٧	المهارة في تشغيل البرمجيات التعليمية.
	٧	المحافظة على أوقات العمل.
	٦	القدرة على التغلب على صعوبات العمل.
	٦	الإلمام بنظم العمل وإجراءاته.
	٥	الاهتمام بالنمو المعرفي.
	٤	التفهم لعملية التربية والتعليم.
	٤	الالتزام باللغة الفصحى.
	٤	تطبيق أسس السلامة المعتمدة في العمل.
	٣	العناية بمعمل الحاسب الآلي وترتيبه.
	٣	المهارة في إعداد التقارير.
	٧٢	المجموع

  

الدرجة المعطاة	الحد الأعلى لدرجة	العنصر
	٤	السلوك العام ( القدوة الحسنة )
	٤	تقدير المسؤولية
	٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها
	٤	حسن التصرف
	١٦	المجموع

  

الدرجة المعطاة	الحد الأعلى لدرجة	العنصر
	٤	الرؤساء
	٤	الزملاء
	٤	الطلاب
	١٢	المجموع

الأداء الوظيفي

الصفات الشخصية

العلاقات مع