

بسم الله الرحمن الرحيم

Kingdom of Saudi Arabia
Ministry of Higher Education
shaqra University
Deanship of faculty and staff



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة شقراء
عمادة شؤون أعضاء هيئة التدريس والموظفين

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الصحية
(الصيادلة، الأخصائيين، الفنيين، المساعدون الصحيون)

أولاً/ معلومات عامة

مكان العمل	الإدارة	المرتبة	الرقم الوظيفي	بداية الخدمة
				١٤٣ / / هـ

الاسم ربايعيا	السجل المدني	مسمى الوظيفة	تاريخ شغلها
			١٤٣ / / هـ

آخر مؤهل علمي	التخصص	آخر برنامج تدريبي	نتيجة آخر تقرير أداء حصل عليه

التقييم النهائي والمعتمد	
الدرجة/.....	التقدير/.....
الختم	
التاريخ / / ١٤٣ هـ	

الثاني : عناصر التقويم

الدرجة المعتمدة	الحد الأعلى للدرجات			العنصر	الفئة
	ج	ب	أ		
		٦		القدرة على تقييم طرق العلاج المستخدمة	أ
		٦		المهارة في تحديد العلاج المناسب	أ
	٦	٦		القدرة على تدريب غيره من العاملين	أ ب
		٥	٥	القدرة على تطوير أساليب العمل	أ ب
	٧	٥	٥	المعرفة بالطريقة السليمة لعمل الأجهزة والمواد المستخدمة	أ ب ج
		٥	٥	المحافظة على أوقات العمل	أ ب ج
	٣	٥	٥	المهارة في المتابعة والتوجيه فنياً وإدارياً	أ ب ج
	٣	٤	٥	المعرفة بالأسس والمفاهيم الفنية ذات العلاقة بالعمل	أ ب ج
	٣	٤	٥	متابعة ما يستجد في مجال التخصص	أ ب ج
	٦	٤	٤	إمكانية تحمل مسؤوليات أعلى	أ ب ج
	٤	٤	٤	القدرة على إقامة اتصالات فعالة مع الآخرين	أ ب ج
	٤	٤	٤	التفهم لأهداف الجهاز	أ ب ج
	٦	٥	٣	المعرفة بأنواع الأمراض المتفشية في البيئة المحيطة	أ ب ج
	٦	٤	٣	القدرة على التغلب على صعوبات العمل	أ ب ج
	٥	٤	٣	الإلمام بنظم وإجراءات العمل	أ ب ج
	٣	٣	٣	التقيد بالزّي الخاص بالعمل	أ ب ج
	٧	٦		تطبيق أسس السلامة المعتمدة في العمل	ب ج
	٦	٤		المهارة في إعداد التقارير	ب ج
	٧٠	٧٢	٧٣	المجموع	
	٥	٤	٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها	أ ب ج
	٤	٤	٤	حسن التصرف	أ ب ج
	٤	٤	٤	تقبل الأفكار الجديدة	أ ب ج
	٤	٣	٣	الاهتمام بالمظهر	أ ب ج
	١٧	١٥	١٥	المجموع	
	٤	٤	٤	المراجعين (المرضى)	أ ب ج
	٣	٣	٣	الرؤساء	أ ب ج
	٣	٣	٣	الزملاء	أ ب ج
	٣	٣	٣	المروّوسين	أ ب ج
	١٣	١٣	١٣	المجموع	

الأداء الوظيفي

الصفات الشخصية

العلاقات مع

فئة (أ) تخص الصيادلة.
فئة (ب) تخص الأخصائيين من غير الأطباء.
فئة (ج) تخص الفنيين والمساعدين الصحيين.

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

درجات الأداء الوظيفي	درجات الصفات الشخصية	درجات العلاقات	المجموع الكلي (الدرجة النهائية)
ممتاز (١٠-٩٠)	جيد جداً (٨٩-٨٠)	جيد (٧٩-٧٠)	مرضی غیر مرضی (أقل من ٦٠)

الرابع : ملحوظات عامة

مواطن قوة ومواطن ضعف ترى أهمية إضافتها

مواطن القوة: (إنجازات أو نشاطات أخرى يتميز بها ولم تشمل عليها العناصر السابقة)

.....

مواطن الضعف: (جوانب سلبية تصفها وتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للعناصر السابقة)

.....

التوجيهات والتوصيات العامة لتطوير قدراته: (إن وجدت)

.....

رأي معد التقرير

.....

الاسم: الوظيفة:

التوقيع: التاريخ:

ملحوظات معتمد التقرير

.....

الاسم: الوظيفة:

التوقيع: التاريخ: