

**الخطة الإستراتيجية المطورة لبرنامج القانون - كلية
العلوم والدراسات الإنسانية بالدوادمي
جامعة شقراء
٢٠٢١ - ٢٠٢٤**

إنشاء كلية العلوم بالذوادمي انطلاقاً من التوجيهات السامية بالتوسع في إنشاء الكليات في مختلف محافظات المملكة، ونظراً للأعداد المتزايدة للخريجين من الثانوية بمحافظة الذوادمي والذين بلغ عددهم بنهاية عام ١٤٢٨ هـ أكثر من ١٥٤٠ طالباً وبتوجيه من معالي مدير جامعة الملك سعود بادرت وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية بإعداد الدراسات اللازمة. وصدرت توصية مجلس الجامعة بالموافقة على إنشاء الكلية، ثم بعد ذلك صدر قرار مجلس التعليم العالي رقم ١٤٢٦/٣٩/١٦ هـ في جلسته التاسعة والثلاثين المنعقدة بتاريخ ١٤٢٨/٦/٢٠ هـ بالموافقة على إنشاء كلية العلوم بالذوادمي، وقد وافق المقام السامي على قرار مجلس التعليم العالي بالتوجيه البرقي الكريم رقم ١٠٠٩٣/م ب وتاريخ ١٤٢٨/١١/٢١ هـ. وأنشئت الكلية عام ١٤٢٩ هـ وبدأت الدراسة بها خلال الفصل الدراسي الأول من العام نفسه حيث تم قبول أكثر من ٢١٥ طالباً للفصل الدراسي الأول في التخصصات الثلاثة : الفيزياء، الرياضيات، الحاسب الآلي.

أوصى مجلس الجامعة بجلسته الخامسة والمعقود في ١٤٣٢/٦/١٢ هـ بتغيير مسمى (كلية العلوم بالذوادمي) وإنشاء أربعة أقسام جديدة فيها مما أدى إلى صدور قرار مجلس التعليم العالي رقم ١٤٣٢/٦٦/٣٦ هـ في جلسته السادسة والستين المنعقدة بتاريخ ١٤٣٢/١٠/٢٠ هـ بالموافقة، وتوج ذلك بموافقة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبد العزيز رحمه الله رقم ٥٤٧٢٧ بتاريخ ١٤٣٢/١١/١٨ هـ على تغيير مسمى كلية العلوم بالذوادمي إلى كلية العلوم والدراسات الإنسانية بالذوادمي وإنشاء أربعة أقسام جديدة وهي (اللغة الانجليزية-إدارة الأعمال-القانون-المحاسبة) بالإضافة إلى الأقسام السابقة (فيزياء-رياضيات- علوم الحاسب-كيمياء-أحياء).

الرؤية والرسالة

تم صياغة رؤية ورسالة برنامج القانون بما يتلاءم مع طموح البرنامج في تحقيق أقصى درجات التميز في كل من التعليم والتعلم، البحث العلمي، وخدمة المجتمع وبما يحقق المتطلبات الحالية والمستقبلية لكل من كلية العلوم والدراسات الإنسانية بالدوامي وجامعة شقراء.

الرؤية:

التميز في مجال العلوم القانونية التعليمية والبحثية والتطبيقية بما يخدم المجتمع، ويسهم في تحقيق أهداف القسم بكفاءة وفاعلية

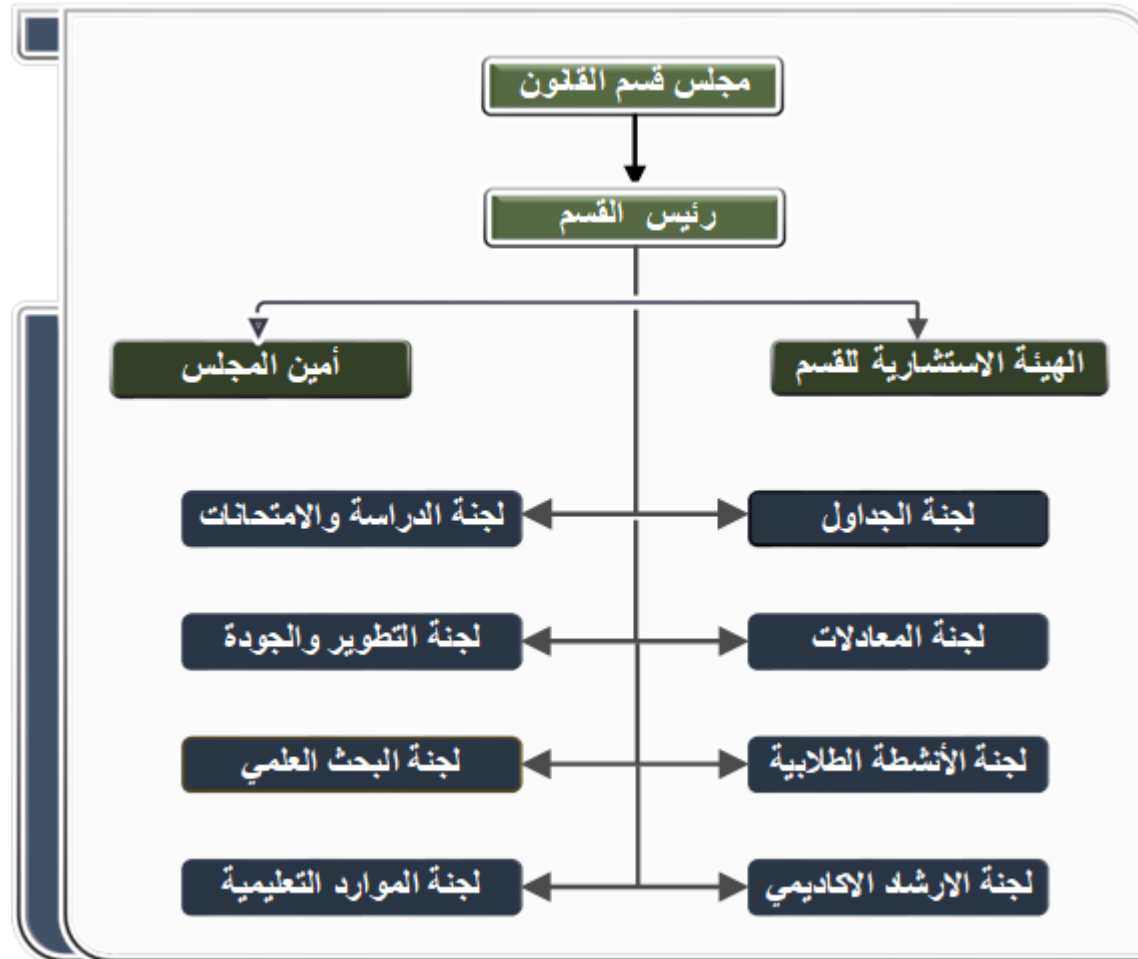
الرسالة:

إعداد كوادر قانونية متميزة في مجال العلوم القانونية والبحثية لخدمة المجتمع المحلي

القيم الحاكمة:

- ١- العدالة.
- ٢- الشفافية.
- ٣- المبادرة والعمل بروح الفريق.

الهيكل التنظيمي للقسم



مراحل إعداد الخطة الإستراتيجية

قامت لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بوضع خطة عمل تضمنت مراحل إعداد الخطة ومواعيد إنجاز كل منها، حيث تم تحديد المراحل التالية:

- ١- تشكيل إعتقاد فريق عمل لإعداد الخطة الإستراتيجية للقسم.
- ٢- مراجعة الرؤية والرسالة وعرضها على مجلس القسم واللجنة العليا للتطوير والجودة بالكلية، وعدد من الطلاب وأرباب العمل وذلك لإبداء الرأي. ومن ثم اعتمادها من مجالس الأقسام ومجلس الكلية.
- ٣- عمل التحليل الرباعي للقسم (SWOT Analysis) وصياغة نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات، وذلك في إطار صياغة الخطة الإستراتيجية.
- ٤- صياغة الغايات والأهداف الإستراتيجية في ضوء نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.
- ٥- صياغة ووضع المبادرات لضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية وكذلك مؤشرات الأداء، والأداء المستهدف لكل إجراء، مع تحديد الجهة المسؤولة عن التنفيذ.
- ٦- تشكيل لجنة من أعضاء مجلس القسم لمراجعة الخطة الإستراتيجية.
- ٧- عرض الخطة الاستراتيجية على مراجعين خارجيين من أصحاب الخبرة في التخطيط الاستراتيجي.

فترة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

الفترة التنفيذية لهذه الخطة الإستراتيجية اربعة سنوات تبدأ من شوال ١٤٤١ هـ وتنتهي في شهر شوال ١٤٤٥ هـ. وجميع لجان البرنامج ستشارك في تحقيق الخطة الإستراتيجية لتحقيق رؤية البرنامج ورسالته وأهدافه الإستراتيجية.

الأهداف الإستراتيجية

تمثل الأهداف الإستراتيجية لبرنامج القانون الغايات التي يسعى البرنامج للوصول إليها على مدى سنوات الخطة الإستراتيجية. وقد وضعت هذه الأهداف بناء على تحديد نقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية ودراسة الفرص والمخاطر والتحديات الخارجية. وقد تم صياغة الأهداف الإستراتيجية بما يتماشى مع الأهداف الإستراتيجية للكلية وجامعة شقراء. وتتلخص الأهداف الاستراتيجية لبرنامج القانون فيما يلي:

١. المساهمة في تنظيم وتطوير برنامج القانون ليواكب متطلبات سوق العمل.
٢. تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج.
٣. تخريج كفاءات مؤهلة قادرة على المنافسة في المجال القانوني لتلبية حاجات المجتمع المحلي .
٤. توجيه البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع.

الخطة الاستراتيجية لبرنامج القانون

فيما يلي جدول يوضح الارتباط بين الأهداف الاستراتيجية لقسم القانون وأهداف الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالدوامي:

أهداف الكلية		أهداف البرنامج	
تطوير هيكله الكلية والبرامج الأكاديمية وارتباطها بسوق العمل	١	المساهمة في تنظيم وتطوير برنامج القانون ليوكب متطلبات سوق العمل	١
تحقيق مستويات عالية من الجودة في الجوانب الأكاديمية والإدارية	٣		
تطوير الموارد البشرية	٢	تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج.	٢
تحقيق مستويات عالية من الجودة في الجوانب الأكاديمية والإدارية	٣		
التمحور حول الطالب، وتطوير بنية، وعمليات التعليم، والتعلم.	٤	تخريج كفاءات مؤهلة قادرة على المنافسة في المجال القانوني لتلبية حاجات المجتمع المحلي.	٣
تعزيز ارتباط الكلية وأبحاثها العلمية بقضايا المجتمع	٥	توجيه البحث العلمي لخدمة قضايا المجتمع.	٤
تحسين البنى التحتية والخدمات المساندة.	٦		

الخطة الاستراتيجية لبرنامج القانون

وفيما يلي وصف للإستراتيجيات والمشاريع والمبادرات المقترحة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية بالإضافة إلى مؤشرات قياس الأداء.

الهدف الإستراتيجي الاول: تطوير برنامج القانون بما يتوافق مع معايير الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي

رقم الهدف	وصف الهدف	عناصر الهدف	تنمية وتطوير الخطط الدراسية وتدريب الطلاب
LP-01			
الأهداف التفصيلية	المبادرات الإستراتيجية	مؤشرات الأداء ذات الصلة	
(LP-01)-01 تنظيم وتطوير البرنامج ليوكب سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> التطوير المستمر للخطط الدراسية للبرامج والهيكل التنظيمي بالقسم بما يتلاءم مع مستجدات العصر ومتطلبات سوق العمل والجهات ذات العلاقة. تعويض أي قصور في الخطة الدراسية بعقد دورات تدريبية للطلاب 	<ul style="list-style-type: none"> نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس عن الهيكل التنظيمي والخطة الدراسية 	
(LP-01)-02 تحسين الخدمات التعليمية للطلاب	<ul style="list-style-type: none"> تزويد القاعات الدراسية والمعامل بعوامل السلامة والأمان والإسعافات الأولية. توفير الاجهزة والبرمجيات المرخصة والكتب الدراسية لأعضاء هيئة التدريس والطلبة 	<ul style="list-style-type: none"> نسبة رضى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس نسبة تحديث الكتب والمراجع بالمكتبة نسبة رضا المستفيدين عن مصادر التعلم (KPI-P-17) 	
(LP-01)-03 تحديث الهيكل التنظيمي للبرنامج	<ul style="list-style-type: none"> عمل دليل تنظيمي للقسم او الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الوظائف التي تم عمل لها توصيف وظيفي 	

الخطة الاستراتيجية لبرنامج القانون

الهدف الإستراتيجي الثاني: رفع كفاءة وتنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج

رقم الهدف	وصف الهدف	عناصر الهدف	تمتية وتطوير مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والتدريب ومن في حكمهم - استقطاب الخبرات والكفاءات من أعضاء هيئة التدريس - تقدير وتقييم جهود وانجازات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم - العمل على المحافظة أعضاء هيئة التدريس المتميزين.
LP-02	يركز هذا الهدف على تطوير مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من المحاضرين والمعيدين، بهدف الارتقاء بمخرجات التعليم وما يتبع ذلك من التميز والارتقاء في مجال البحث العلمي وخدمة المجتمع باستخدام أساليب مستوحاة من أفضل الممارسات العالمية ومن ثم تقدير جهودهم وإنجازاتهم بما يدعم أساليب المحافظة عليهم.		
الأهداف التفصيلية	المبادرات الإستراتيجية	مؤشرات الأداء ذات الصلة	
(LP-02)-01	<ul style="list-style-type: none"> • عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس لصفّل مهاراتهم فيما يخص استراتيجيات التعليم وطرق التقييم الحديثة. • التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> • نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الدورات الخاصة بإستراتيجيات التعليم وطرق التقييم الحديثة. • نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس 	رفع مهارات أعضاء هيئة التدريس
(LP-02)-02	<ul style="list-style-type: none"> • وضع معايير محددة لتحديد اليات التكريم • تحفيز أعضاء هيئة التدريس المميزين على البقاء. 	<ul style="list-style-type: none"> • نسبة الطلاب الى هيئة التدريس (KPI-P-11) • النسبة المئوية لتوزيع هيئة التدريس (KPI-P-12) • نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين يحصلون على مكافآت مادية ومعنوية. • نسبة تسرب هيئة التدريس من البرنامج (KPI-P-13) 	تكريم وتحفيز أعضاء هيئة التدريس
(LP-02)-03	<ul style="list-style-type: none"> • وضع معايير لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> • نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في اللجان بالقسم (AKPI-P-01) • نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في اعمال الجودة بالقسم (AKPI-P-02) • نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الانشطة المجتمعية (AKPI-P-03) 	تقييم أداء منسوبي القسم

الخطة الاستراتيجية لبرنامج القانون

<ul style="list-style-type: none"> ● نسبة رضا الطلاب عن مخرجات التعلم ومحتوي المقرر وطريقة التدريس والتزام استاذ المقرر داخل المحاضرة (استبيان نهاية البرنامج) (KPI-P-2). ● نسبة اجتياز الطلاب لاختبار نهاية البرنامج 	<ul style="list-style-type: none"> ● استخدام نتائج قياس تحقق نواتج التعلم في تحسين جودة التدريس 	<p>(LP-03)-03 تحسين جودة التدريس من خلال تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم والتقييم.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● عدد الملتقيات العلمية والثقافية والمسابقات التي شارك فيها الطلاب. 	<ul style="list-style-type: none"> ● إقامة ملتقيات علمية وثقافية للطلاب وتشجيع الطلاب على المشاركة في الملتقيات والمسابقات التي تقيمها الجامعة 	<p>(LP-03)-04 تعزيز قدرات الطلاب في الإبداع والابتكار وتحفيزهم</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● عدد الطلاب الحاصلين على تكريم ● نسبة رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة KPI-P-10 	<ul style="list-style-type: none"> ● تطوير نظام لتحفيز الطلاب للتميز العلمي. 	

الخطة الاستراتيجية لبرنامج القانون

الهدف الاستراتيجي الرابع: توجيه البحث العلمي لخدم قضايا المجتمع

			رقم الهدف
<p>الشراكات المجتمعية- البحث العلمي - خدمة المجتمع وتنمية-نشر الثقافة والوعي.</p>	<p>عناصر الهدف</p>	<p>يركز هذا الهدف على زيادة مساهمة قسم القانون في تنمية المجتمع وذلك بالتوسع في الشراكات المجتمعية والأبحاث ذات الأثر المجتمعي، والمساهمة في حل مشكلاته العلمية ونشر الثقافة والوعي العلمي في المجتمع المحلي.</p>	<p>وصف الهدف</p> <p style="text-align: center;">LP-04</p>
مؤشرات الأداء ذات الصلة	المبادرات الإستراتيجية	الأهداف التفصيلية	
<ul style="list-style-type: none"> • عدد البرامج والانشطة التي قدمت للمجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> • الندوات والمحاضرات العامة التي تساهم في خدمة المجتمع 	<p style="text-align: center;">(LP-04)-01</p> <p>تقديم برامج مجتمعية للإسهام في حل مشكلات وقضايا المجتمع</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • عدد الانشطة والبرامج الداعمة للهوية الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> • البرامج المجتمعية التي تساهم في خدمة المجتمع 	<p style="text-align: center;">(LP-04)-02</p> <p>تشجيع اعضاء هيئة التدريس بالبرنامج على اعداد البحوث العلمية التي تساهم في حل مشكلات المجتمع المحلي</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • عدد الندوات الخاصة بنشر ثقافة البحث العلمي 	<ul style="list-style-type: none"> • ربط بعض المواضيع البحثية بقضايا المجتمع المحلي 		
<ul style="list-style-type: none"> • النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس (KPI-P-14). • معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس (KPI-P-15). • معدل الاقتباسات في المجالات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس (KPI-P-16). 	<ul style="list-style-type: none"> • تطوير مهارات البحث العلمي لدى منسوبي الكلية 	<p style="text-align: center;">(LP-04)-02</p> <p>تشجيع اعضاء هيئة التدريس بالبرنامج على اعداد البحوث العلمية التي تساهم في حل مشكلات المجتمع المحلي</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في الفعاليات العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة وحضور المؤتمرات والندوات والفعاليات العلمية 		
<ul style="list-style-type: none"> • نسبة أعضاء هيئة التدريس المكرمين بالقسم. 	<ul style="list-style-type: none"> • تكريم وتحفيز أعضاء هيئة التدريس المتميزين في النشر العلمي 		