

Shaqra University Excellence Award Manual

Based on the university's keenness on excellence, promoting the concepts of quality in education, and searching for continuous development in the entities and active members of the university, the idea of the "Shaqra University Award for Excellence" was launched to encourage All university entities, and its employees, including leaders, faculty members, employees, and students, and support the spirit of competitiveness. It is an annual award awarded every year according to specific conditions and compatible with the concepts of quality and excellence.

Contents:

General Terms and Conditions of the Award.

Award Committees

Filtration mechanisms

Section I: Quality Assurance Excellence Award

Section II : Academic Excellence Award

Section III: Research Excellence Award

Section IV: Student Excellence Award

Section V: Career Excellence Award

Form No. (1): Evaluation and Differentiation of the Excellence Award in Quality Assurance for Colleges

Form No. (2): Evaluation and Differentiation for the Academic Excellence Award for the Faculty Member

Form No. (3): Evaluation and Differentiation for the Research Excellence Award

Form No. (4): Evaluation and Differentiation for the Student Excellence Award

Form No. (5): Evaluation and Differentiation for the Career Excellence Award

دليل جائزة جامعة شقراء للتميز

انطلاقاً من حرص الجامعة على التميز، وتعزيز مفاهيم الجودة في التعليم، والبحث عن التطوير المستمر في الجهات، والأعضاء الفاعلين بالجامعة، انطلقت فكرة "جائزة جامعة شقراء للتميز"؛ لتشجيع جميع كيانات الجامعة، ومنسوبيها من قيادات، وأعضاء هيئة تدريس، وموظفين، وطلبة، ودعم روح التنافسية. وتعتبر جائزة سنوية تُمنح كل عام وفقاً لشروط محددة ومتوافقة مع مفاهيم الجودة والتميز.

شروط عامة وأحكام للجائزة:

لجان الجائزة

آليات الترشيح

الفرع الأول: جائزة التميز في ضمان الجودة

الفرع الثاني : جائزة التميز الأكاديمي

الفرع الثالث : جائزة التميز البحثي

الفرع الرابع: جائزة التميز للطلبة

الفرع الخامس: جائزة التميز الوظيفي

نموذج رقم (1): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز في ضمان الجودة للكليات

نموذج رقم (2) : التقييم والمفاضلة لجائزة التميز الأكاديمي لعضو هيئة التدريس

نموذج رقم (3) : التقييم والمفاضلة لجائزة التميز البحثي

نموذج رقم (4): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز للطلبة

نموذج رقم (5): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز الوظيفي



جامعة شقراء
Shaqra University

جائزة جامعة شقراء للتميز

وكالة الجامعة للتطوير والجودة

عمادة التطوير والجودة

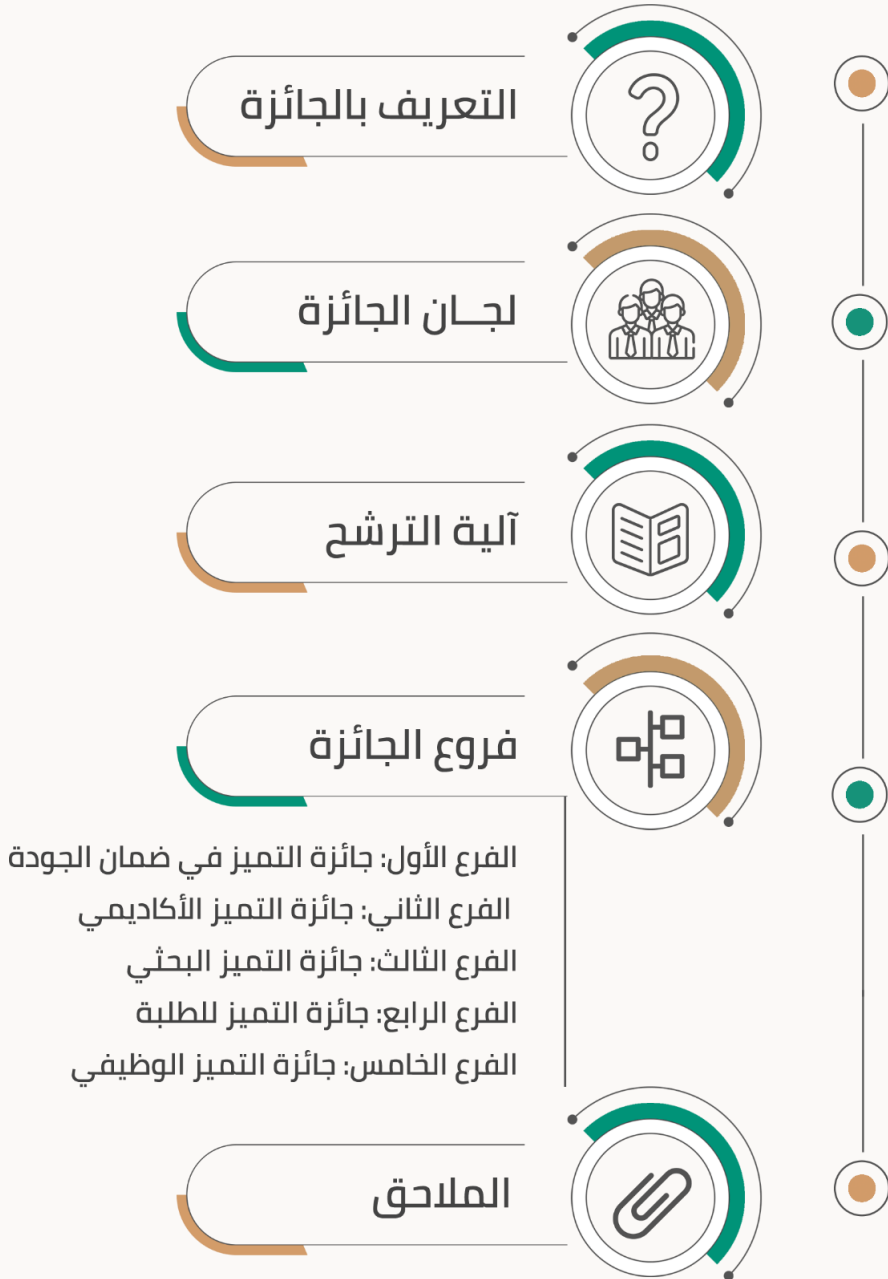
1444 هـ - 2023 م



جدول المحتويات

1	جائزة جامعة شقراء للتميز
1	جدول المحتويات
2	رسم توضيحي لمحتويات الدليل
3	المقدمة
3	التعريف بجائزة جامعة شقراء للتميز:
5	شروط عامة وأحكام للجائزة:
6	لجان الجائزة
8	آليات الترشيح
10	الفرع الأول
11	الفرع الثاني
12	الفرع الثالث
13	الفرع الرابع
14	الفرع الخامس
16	نموذج رقم (1): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز في ضمان الجودة للكليات
17	نموذج رقم (2): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز الأكاديمي لعضو هيئة التدريس
18	نموذج رقم (3): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز البحثي
20	نموذج رقم (4): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز للطلبة
21	نموذج رقم (5): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز الوظيفي
22	نموذج رقم (6)

رسم توضيحي لمحتويات الدليل



المقدمة

تسعى جامعة شقراء ضمن محاورها الاستراتيجية "الإدارة الرشيدة، والمكانة والتميز، وجودة الحياة الجامعية" بأن تكون منارة لتعليم متميز، وبحث علمي مؤثر يساهم في بناء كفاءات متخصصة ومميزة، تواكب متغيرات سوق العمل من خلال برامج تعليمية تنافسية في بيئة أكاديمية، وبحثية جاذبة، وأنظمة فاعلة، كل ذلك في إطار بيئة محفزة؛ لمجتمع حيوي متميز.

وتأتي جائزة جامعة شقراء للتميز ضمن سعي الجامعة؛ لتحقيق رؤيتها، وهي "تعليم متميز، بحث علمي مؤثر، مجتمع حيوي". فهذه الجائزة بمختلف فروعها تساهم بشكل كبير في نشر رسالة الجامعة، والعمل على تحويلها إلى واقع ملموس.

تتمثل مسوغات استحداث هذه الجائزة في خدمة أربعة أهداف من أهداف الجامعة الرئيسة، وهي:

- ◀ خدمة الهدف الأول من الخطة الاستراتيجية لجامعة شقراء المتعلق برفع كفاءة وفاعلية البيئة التنظيمية والإدارية والمالية.
- ◀ خدمة الهدف الثاني من الخطة الاستراتيجية لجامعة شقراء والمتعلق بالارتقاء بكفاءة وفعالية الموارد البشرية الأكاديمية والإدارية.
- ◀ خدمة الهدف الثالث من الخطة الاستراتيجية لجامعة شقراء المتعلق بتحقيق مخرجات تعليمية تنافسية تواكب متغيرات سوق العمل.
- ◀ خدمة الهدف الرابع من الخطة الاستراتيجية لجامعة شقراء المتعلق بتقديم بحث علمي يواكب الأولويات التنموية والمجتمعية.
- ◀ وتحقيقاً لما سبق، بادرت جامعة شقراء إلى الإعلان عن جائزة جامعة شقراء للتميز في العديد من المجالات؛ لتحفيز، وتشجيع جميع كيانات الجامعة، ومنسوبيها.

التعريف بجائزة جامعة شقراء للتميز:

انطلاقاً من حرص الجامعة على التميز، وتعزيز مفاهيم الجودة في التعليم، والبحث عن التطوير المستمر في الجهات، والأعضاء الفاعلين بالجامعة، انطلقت فكرة "جائزة جامعة شقراء للتميز"، لتشجيع جميع كيانات الجامعة، ومنسوبيها من قيادات، وأعضاء هيئة تدريس، وموظفين، وطلبة، ودعم روح التنافسية. وتعتبر جائزة سنوية تُمنح كل عام وفقاً لشروط محددة ومتوافقة مع مفاهيم الجودة والتميز.

المستهدفون

جميع الكليات، أعضاء هيئة التدريس، والطلبة، وموظفي الجامعة من الإداريين ممن تنطبق عليهم الشروط.

الرؤية

التميز في تكريم المبدعين في مختلف المجالات؛ لتحقيق الجودة، وبناء بيئة تعليمية متميزة، وبحث علمي مؤثر.

الرسالة ◀

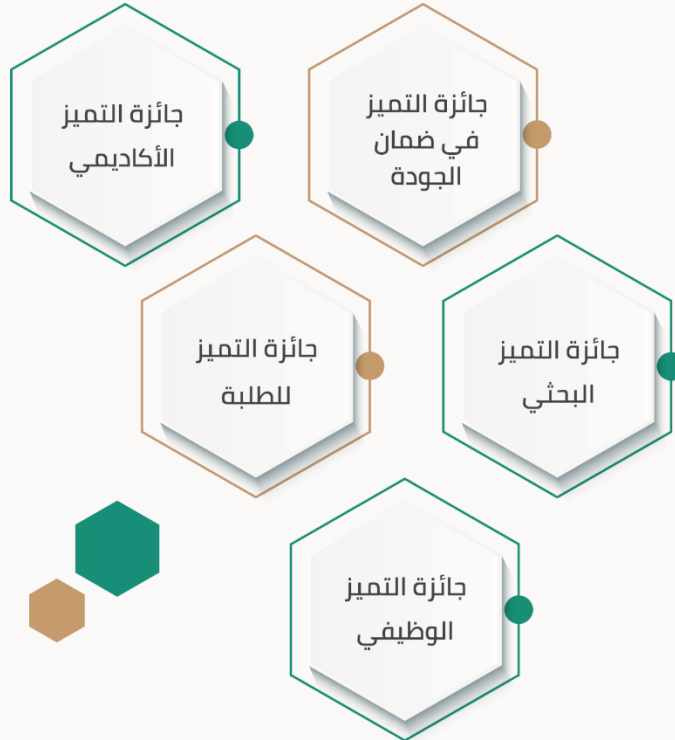
تشجيع الممارسات الإبداعية نحو التميز، والتفوق العلمي والبحثي، وتكريم المبدعين والمتميزين في جميع المجالات، ونشر ثقافة الجودة، والتنافسية لجميع كليات الجامعة، ومنسوبيها بشكل مستمر.

الأهداف ◀

- ✓ السعي للتميز في أداء جميع منسوبي الجامعة، والارتقاء بالعمل الأكاديمي والإداري.
- ✓ تشجيع منسوبي الجامعة على التنافس في تطبيق معايير الجودة والتميز.
- ✓ تشجيع الطلبة على التحصيل العلمي وتقدير المتميز منهم.
- ✓ تشجيع النشر في المجلات العلمية، والارتقاء بمستوى مخرجات البحث العلمي بالجامعة كماً ونوعاً.
- ✓ تحفيز منسوبي الجامعة، وإبراز إنجازاتهم وجهودهم.

فروع الجائزة ◀

وتتفرع جائزة جامعة شقراء للتميز إلى خمسة فروع كالآتي:



أ | شروط عامة وأحكام للجائزة:

- ✓ أن يكون التقديم على الجائزة إلكترونياً خلال الفترة المحددة بعد التأكد من استيفاء جميع الشروط، وإرفاق المستندات المطلوبة، حيث يحق للجنة التنفيذية للجائزة استبعاد المشاركات غير المكتملة.
- ✓ يشترط أن يكون المتقدم من منسوبي جامعة شقراء.
- ✓ يشترط أن يكون تم الإشارة لجامعة شقراء في كل الأعمال المقدمة للجائزة.
- ✓ لا يحق لأعضاء اللجان المشاركة في التقديم على الجائزة خلال نفس العام.
- ✓ ألا يكون المتقدم من أعضاء هيئة التدريس قد أوقعت بحقه أي عقوبة تتعلق بالأداء المهني وفقاً للمادة (89) من اللائحة المنظمة لشؤون أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم خلال آخر سنتين خدمة في جامعة شقراء.
- ✓ ألا يكون المتقدم من الكادر الإداري قد أوقعت بحقه أي عقوبة تتعلق بالأداء المهني وفقاً للمادة السادسة من نظام الانضباط الوظيفي.
- ✓ أن يكون العمل المقدم قد تم إنجازه في أثناء مدة العمل بالجامعة، أو في أثناء مهمة علمية رسمية خارجها.
- ✓ يلزم المتقدمين التوقيع على تعهد بصحة جميع المعلومات الواردة في نموذج التقديم، ويمكن للجنة التنفيذية للجائزة سحب الجائزة في حال ثبوت عدم صحة المعلومات، ولا يحق له التقديم إلا بعد سنة.

لجان الجائزة:

لجان الجائزة تتكون من لجتين أساسيتين وهي: اللجنة العليا للجائزة، واللجنة التنفيذية (لجنة التنفيذ والتحكيم للجائزة).

أولاً: اللجنة العليا للجائزة:

يتولى الإشراف على الجائزة لجنة عليا برئاسة رئيس الجامعة، ويصدر قرار تشكيلها من سعادة الرئيس، وتتضمن مهامها:

✓ إقرار المعايير العامة والأسس للجائزة.

✓ إقرار الشروط الخاصة بكل مجالات وفروع الجائزة.

✓ اعتماد ميزانية الجائزة.

✓ اعتماد أسماء المحكمين.

✓ اعتماد أسماء الفائزين.

✓ إقرار موعد ومكان حفل الجائزة.

وتتكون اللجنة العليا للجائزة من:



◀ ثانياً: اللجنة التنفيذية:

تقوم اللجنة بالتحقق من الالتزام بكافة معايير الجائزة من قبل المتقدمين، والرفع إلى اللجنة العليا، وكذلك القيام بعملية التحكيم والتقييم لكافة المشاركات.

◀ وتتكون اللجنة التنفيذية (لجنة التنفيذ والتحكيم للجائزة) من:



◀ في حال رغبة العميد أو الوكيل بالمشاركة في الجائزة : يتم الرفع للجنة العليا بالاعتذار ويُرشح أحد الوكلاء بدلاً منه.

آليات الترشيح:

إجراءات اختيار الفائز بجائزة جامعة شقراء للتميز كالتالي:

- 01 تستقبل اللجنة التنفيذية للجائزة المشاركات من المتقدمين
- 02 تقوم اللجنة التنفيذية بإحالة المشاركات للجان التحكيم الفرعية
- 03 تقوم لجان التحكيم الفرعية بفرز وتقييم المشاركات
- 04 تعد أمانة اللجنة التنفيذية تقريراً عن نتائج التقييم النهائية للمشاركات
- 05 تعتمد اللجنة العليا للجائزة أسماء الفائزين وبعلم عنها بشكل رسمي
- 06 يتم تكريم الفائزين في ملتقى جائزة جامعة شقراء للتميز في نهاية العام الجامعي



فروع جائزة جامعة شقراء للتميز

الفرع الأول:

جائزة التميز في ضمان الجودة.

التعريف بالجائزة:

هي جائزة سنوية تمنح على مستوى الجامعة للكليات؛ وذلك عند توفر عناصر محددة للجودة والتميز.



هدف الجائزة:

تمنح جائزة التميز في ضمان الجودة؛ لتحفيز الكليات على إنجاز أعمال الجودة على الوجه الأمثل؛ وذلك لتحقيق كافة متطلبات الاعتماد الأكاديمي المؤسسي والبرامجي؛ ولنشر ثقافة الجودة بين منسوبيها، وتعميمها عليهم.



المستهدفون بالجائزة ← الكليات.



شروط التقديم للجائزة:

يحق لجميع الكليات التقدم للجائزة عند استيفاء متطلبات التقديم.



معايير الجائزة:

ترتكز عملية التقييم لجائزة التميز في ضمان الجودة على معايير عدة يتم تقييمها تبعًا للنموذج الملحق رقم (1).



الفرع الثاني:

جائزة التميز الأكاديمي.

التعريف بالجائزة:

هي جائزة سنوية تمنح على مستوى الجامعة لأعضاء هيئة التدريس؛ وذلك عند توفر عناصر محددة للتميز الأكاديمي بين منسوبيها من أعضاء هيئة التدريس.



هدف الجائزة:

تهدف جائزة التميز الأكاديمي إلى الحث على التميز في الأداء؛ للارتقاء بأداء منسوبي الجامعة في ضوء معايير الجودة، وبث روح التنافس الإيجابي بين منسوبي الجامعة من أجل تحقيق التميز والإبداع.



المستهدفون بالجائزة ← أعضاء هيئة التدريس بجامعة شقراء.



شروط التقديم للجائزة:

يحق لمنسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم التقدم للجائزة عند استيفاء متطلبات التقديم.



معايير الجائزة

ترتكز عملية التقييم للجائزة في التميز الأكاديمي على معايير عدة يتم تقييمها تبعاً للنموذج الملحق رقم (2).



الفرع الثالث:

جائزة التميز البحثي.

التعريف بالجائزة:

هي جائزة سنوية تمنح على مستوى الجامعة لأعضاء هيئة التدريس؛ وذلك عند توفر عناصر محددة للتميز البحثي بين أعضاء هيئة التدريس.



هدف الجائزة:

تمنح جائزة التميز البحثي للباحثين المتميزين من أعضاء هيئة التدريس في التخصصات العلمية، والصحية، والاجتماعية، والإنسانية، حيث تهدف إلى توفير بيئة محفزة للبحث العلمي في الجامعة، وتحفيز وتشجيع الباحثين إلى مزيد من التميز والإبداع والتنافس؛ للارتقاء بمستوى مخرجات البحث العلمي بما يحقق رؤية ورسالة الجامعة.



المستهدفون بالجائزة ← أعضاء هيئة التدريس بجامعة شقراء.



شروط التقديم للجائزة:

1. أن يكون المرشح للجائزة من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة أثناء الترشح للجائزة. وفي حين كان البحث من الأعمال المشتركة فيشترط أن يكون الباحث الرئيس، أو الباحث المراسل من منسوبي الجامعة.
2. أن يكون الانتماء الأول للمرشح للجائزة هو جامعة شقراء (Shaqra University) في جميع الأعمال المقدمة، ولا يقبل الخطأ في الاسم مهما كانت درجته.
3. أن تكون المساهمات العلمية للمرشح للجائزة قد أنجزت خلال السنتين اللتين سبقتا الترشح للجائزة.
4. ألا يُعاد تقديم أي من الأعمال، في حال حصول المترشح على الجائزة بدورة سابقة.



معايير الجائزة:

ترتكز عملية التقييم للجائزة في التميز البحثي على معايير عدة يتم تقييمها تبعاً للنموذج الملحق رقم (3).



الفرع الرابع:

جائزة التميز للطلبة. ◀

التعريف بالجائزة:

هي جائزة سنوية تمنح للطلبة على مستوى الجامعة عند توفر عناصر محددة للتفوق والتميز في الأنشطة على مستوى طلبة الجامعة.



هدف الجائزة:

تهدف جائزة التميز للطلبة إلى تشجيع الطلبة على التميز والإبداع والاهتمام بالتحصيل العلمي، والسعي لاكتساب المهارات والمعرفة التي تساهم في تمييزهم، وكذلك المشاركة في الأنشطة المنهجية واللامنهجية.



المستهدفون بالجائزة ← جميع الطلبة في الجامعة.



شروط التقديم للجائزة:

1. أن يكون الطالب المرشح منتظماً دراسياً خلال العام الدراسي.
2. أن يكون الطالب حسن السيرة والسلوك.
3. أن يكون قد أنهى 75% من خطته الدراسية.
4. لا يقل معدله التراكمي عن 4.50 .



معايير الجائزة:

ترتكز عملية التقييم للجائزة في تميز الطلبة على معايير عدة يتم تقييمها تبعاً للنموذج الملحق رقم (4).



الفرع الخامس:

جائزة التميز الوظيفي.

التعريف بالجائزة:

هي جائزة سنوية تمنح للموظفين على مستوى الجامعة عند توفر عناصر محددة للتميز على مستوى الكادر الإداري في الجامعة.



هدف الجائزة:

تهدف جائزة جامعة شقراء للتميز الوظيفي إلى نشر ثقافة التميز بين موظفي الجامعة، و تنمية روح المبادرة التي تساهم في تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة، وتطوير العملية الإدارية، والارتقاء بأداء منسوبي الجامعة.



المستهدفون بالجائزة ← الكادر الإداري في الجامعة.



شروط التقديم للجائزة:

- يحق لجميع موظفي الجامعة من الكادر الإداري التقدم للجائزة، بشرطين هما:
- أن يكون قد أمضى عامين على الأقل في الجامعة.
- ألا تزيد نسبة المستحقين للجائزة من كل جهة عن 10%.



معايير الجائزة:

ترتكز عملية التقييم للجائزة في التميز الوظيفي على معايير عدة يتم تقييمها تبعًا للنموذجين الملحقين (5 و 6).





الملاحق

نموذج رقم (١) :التقييم والمفاضلة لجائزة التميز في ضمان الجودة للكليات

الكلية

التقييم		الأدلة والشواهد	مؤشرات الأداء	المعيار
أعلى من %80	أقل من %80	تقرير إنجاز الكلية للخطة الاستراتيجية.	1	التخطيط الاستراتيجي
10 نقاط	5 نقاط			
5 نقاط		إرفاق الشواهد.	2	
15 نقطة		إرفاق الشواهد.	3	
5 نقاط		قرار تشكيل لجان ضمان الجودة في الكلية.	4	
10 نقاط		النسخة الأخيرة من التقرير السنوي لأنشطة الكلية وإنجازاتها لأعمال الجودة.	5	
15 نقطة		نسخة فصلية من ملفات المقرر/ النسخة السنوية لملفات برامج الكلية.	6	
10 نقاط		تقرير الدراسة الذاتية للبرامج الأكاديمية المعتمدة من هيئة التقييم والتدريب (متوفر في موقع عمادة التطوير والجودة).	7	ضمان الجودة
10 نقاط		الممارسات المطبقة بعد المقارنات المرجعية ومثال لها.	8	
5 نقاط		- نماذج من الاستبانات التي تقوم بها البرامج الأكاديمية بالكلية.	9	
5 نقاط		- وجود خطط تحسين مبنية على تحليل نتائج استطلاعات رأي المستفيدين بجميع البرامج الأكاديمية بالكلية، موضح بها نسب ما تحقق من الإنجاز.		
10 نقاط		إرفاق الشواهد.	10	
100		الدرجة الكلية		

نموذج رقم (2) : التقييم والمفاضلة لجائزة التميز الأكاديمي لعضو هيئة التدريس

اسم عضو هيئة التدريس

التقييم	الأدلة والشواهد	مؤشرات الأداء	المعيار
5 نقاط	<ul style="list-style-type: none"> إرفاق إفادة من رئيس / منسقة القسم باكتمال ملفات المقرر. إرفاق نموذج لملف المقرر الدراسي (واحد على الأقل). 	إكمال ملفات الجودة لمقرر دراسي واحد على الأقل لآخر فصل دراسي.	1
5 نقاط			
10 نقاط	إرفاق الشواهد.	المشاركة في تطوير توصيف المقررات الدراسية.	2
5 نقاط	إرفاق الشواهد من المنصة التعليمية.	تفعيل المقرر عبر الأنظمة الرقمية.	3
5 نقاط	إرفاق الشواهد المتعلقة بالإرشاد الأكاديمي من خلال منصة دروب وتقارير الاجتماعات.	المشاركة في برنامج الإرشاد الأكاديمي للطلبة في القسم والكلية.	4
5 نقاط	إفادة من القسم بتفعيل الساعات المكتبية.	تفعيل الساعات المكتبية.	5
10 نقاط	إرفاق الشواهد.	المشاركة في اللجان التخصصية والإدارية على مستوى القسم أو الكلية أو الجامعة.	6
10 نقاط	الاشتراك المنتظم في أعمال القسم المختلفة ومنها تقديم المبادرات لخدمة القسم والكلية	فاعلية العضو في مجالس الأقسام.	7
10 نقاط	الجدول الدراسي لآخر سنتين.	تنوع المقررات الدراسية.	8
10 نقاط	إفادة من رئيس/ منسقة القسم.	المشاركة في أنشطة الوحدات في الكلية.	9
10 نقاط	إرفاق الشواهد.	تقديم الدورات أو الندوات.	10
10 نقاط	إرفاق بطاقة عضوية سفراء الجودة.	الحصول على تصنيف في مبادرة سفراء الجودة من عمادة التطوير والجودة.	11
5 نقاط	إرفاق الشواهد. (منصة تطوع).	المساهمة في الاعمال التطوعية.	12
100	الدرجة الكلية		

نموذج رقم (3): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز البحثي

التقييم	التصنيف	الأدلة والشواهد	مؤشرات الأداء	المعيار
5 نقاط	Q1	إرفاق نسخة من الأوراق العلمية وما يثبت تصنيف المجلة ((JCR Report	الأبحاث المنشورة في مجلة علمية ذات معامل تأثير خلال آخر أربع سنوات. أقصى عدد يمكن التقدم به هو خمسة أبحاث.	النشر في مجلات علمية مصنفة من قبل شبكة العلوم (web of science (of science (Scopus سكوبس
4 نقاط	Q2 أو المجلات المحلية المصنفة من قبل شبكة العلوم Web Science (of Science (Scopus أو سكوبس			
نقطتان	Q3			
نقطة واحدة	Q4			
5 نقاط	عالمياً.	إرفاق الشواهد.	عدد الجوائز التي تحصل عليها الباحث عالمياً ومحلياً وإقليمياً بحد أقصى جائزتين.	الجوائز البحثية
3 نقاط	محلياً وإقليمياً.			
20 نقطة	المكتب الأمريكي والأوروبي والياباني.	نسخة من شهادة براءة الاختراع المودعة لدى مكتب براءات الاختراع.	عدد براءات الاختراع.	براءات الاختراع
15 نقطة	المكتب السعودي وكوريا الجنوبية والصين.			
10 نقاط	بقية المكاتب.			
10 نقاط	-	إرفاق الشواهد.	حصول الباحث على تمويل من خارج الجامعة.	البحث الحاصل على تمويل من خارج الجامعة
3 نقاط	النشر في مؤتمر دولي.	إرفاق المشاركات إما شهادة حضور أو وقائع/ مستلزمات المؤتمر (Conference Proceedings)	النشر في مؤتمر دولي، أو إقليمي، أو محلي أقصى عدد يمكن التقدم به هو ثلاث منشورات.	النشر العلمي في المؤتمرات
نقطة واحدة	النشر في مؤتمر محلي أو إقليمي.			
5 نقاط		مستقل.	مؤلف علمي أو كتاب بحد أعلى مؤلفين.	المؤلفات العلمية: شريطة حصوله على رقم دولي
3 نقاط		مشارك.		
4 نقاط		مستقل.	كتاب مترجم، بحد أعلى كتابين مترجمين.	رقم دولي
نقطتان		مشارك.		

إ تبييات:

1. يجب أن يكون العمل المقدم في مجلة تندرج تحت الأرباع (Q1,Q2,Q3,or Q4) ضمن قواعد بيانات (Web of Science /Scopus)
2. يجب أن تكون المجلة المنشور فيها العمل المقدم ذات عامل تأثير وألا تكون ضمن المجلات المستجدة (Emerging Sourcing Citation Index-ESCI)
3. يجب أن تكون الجائزة مخصصة للبحث والإبداع العلمي، ويكون الهدف منها دعم وتشجيع العلماء والباحثين والمخترعين على مستوى وطني وعالمي تحت شراف منظمات معتمدة ويستثنى من ذلك جوائز المؤتمرات والمجلات العلمية.
4. يجب أن يكون المؤلف العلمي او الكتاب المنشور مصنف ضمن قواعد بيانات (Web of Science/ Scopus).

نموذج رقم (4): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز للطلبة

التقييم	الأدلة والشواهد	مؤشر الأداء	المعايير
10 نقاط	إفادة من الكلية بحسن السيرة والسلوك.	حسن السيرة والسلوك خلال فترة دراسته.	1 السمات الشخصية
10 نقاط	سجل أكاديمي حديث.	المعدل التراكمي لا يقل عن 4.50 .	2
5 نقاط	الحصول على توصية من أحد أعضاء هيئة التدريس توضح التعاون المشترك.	المبادرة في التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.	3
5 نقاط	نسخة من البحث وخطاب من مشرف البحث.	المشاركة في المشاريع والأبحاث العلمية.	4
15 نقطة	قائمة بالمشاركة وسنة المشاركة.	المشاركة في المسابقات العلمية المحلية أو الخارجية.	5
5 نقاط	شهادة حضور الدورات التدريبية.	حضور الدورات التدريبية.	6
10 نقاط	إرفاق الشواهد.	الحصول على جوائز وطنية أو دولية.	7
15 نقطة	نسخة من العضوية.	الحصول على العضوية في أحد الأندية الطلابية.	8
10 نقاط	إرفاق السجل المهاري.	المشاركة الفعالة في الأنشطة اللامنهجية.	9
15 نقطة	إرفاق الشواهد (منصة تطوع).	ساعات التطوع	10
100	المجموع		

نموذج رقم (5): التقييم والمفاضلة لجائزة التميز الوظيفي

التقييم	الأدلة والشواهد	مؤشر الأداء	المعيار
5 نقاط	تعبئة نموذج رقم (6) من الرئيس المباشر.	التأثير الإيجابي على فريق العمل.	السمات الشخصية والمهارات الوظيفية
5 نقاط	تعبئة نموذج رقم (6) من الرئيس المباشر.	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.	
5 نقاط	تعبئة نموذج رقم (6) من الرئيس المباشر.	القدرة على تدريب غيره من العاملين.	
5 نقاط	تعبئة نموذج رقم (6) من الرئيس المباشر.	سرعة إنجاز المعاملات خلال الاثني عشر شهراً الماضية.	
5 نقاط	تقييم الموظف خلال آخر سنتين.	المعرفة بنظام العمل وإجراءاته.	الأداء الوظيفي
5 نقاط	تقييم الموظف خلال آخر سنتين.	إنجاز العمل في الوقت المحدد.	
5 نقاط	تقييم الموظف خلال آخر سنتين.	القدرة على تطوير أساليب العمل.	
5 نقاط	تعبئة نموذج رقم (6) من شؤون الموظفين.	الالتزام بأوقات الحضور والانصراف (عدم الغياب وعدم التأخر).	
5 نقاط	تعبئة نموذج رقم (6) من شؤون الموظفين.	ألا يكون الموظف قد حصل على عقوبات تأديبية أو حسومات خلال 12 شهراً الماضية.	الإبداع الوظيفي
15 نقطة	قرار تكليف سارٍ.	تولي المناصب والتكاليف الإدارية بقرار إداري من رئيس الجامعة.	
5 نقاط	قرار تكليف سارٍ.	تولي المناصب والتكاليف الإدارية بقرار إداري من الرئيس المباشر.	
5 نقاط	إرفاق الشواهد.	تولي مهام عدة في آن واحد.	
5 نقاط	إرفاق الشواهد.	تقديم مبادرات على منصة مبادرون.	
10 نقاط	تعبئة نموذج رقم (6) من الرئيس المباشر.	اقتراحات تطويرية للإدارة ذات رؤية واضحة أدت إلى تحسين أداء الإدارة.	
5 نقاط	إرفاق الشواهد.	المشاركة في فعاليات وأنشطة الجامعة.	
10 نقاط	إرفاق قرار اللجنة.	عضوية اللجان والسكرتارية.	
100	المجموع		

نموذج رقم (6)

الاسم		السجل المدني	
مسمى الوظيفة		المرتبة	
تاريخ التعيين		تاريخ المباشرة في الكلية/العمادة/الوكالة الحالية	
المؤهل			
المهام			
.1		.2	
.3			
المعيار	السمة	نعم	لا
التأثير الإيجابي على فريق العمل (يتم تعينته من الرئيس المباشر)	تقديم الدعم الإيجابي لزملائه لتحقيق أهداف الجامعة.		
	دائماً يركز على تطوير العمل والموظفين.		
	يتسم بضبط النفس والثبات عند مواجهة المشاكل.		
السمات الشخصية والمهارات الوظيفية (يتم تعينته من الرئيس المباشر)	متفائل وطموح.		
	القدرة على تدريب غيره من العاملين.		
	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.		
اسم المعتمد	سرعة وإنجاز المعاملات خلال الاثني عشر شهراً الماضية.		
	تفاصيل الاقتراحات	أنجز	لم ينجز
	1. اقتراحات تطويرية لتحسين أداء جهة العمل (يتمتع من الرئيس المباشر)		
	2.		
3.			
اسم المعتمد	عدد أيام الغياب خلال 12 شهراً الماضية.		
	عدد ساعات التأخير خلال 12 شهراً الماضية.		
	الحسومات خلال 12 شهراً الماضية.		
	المقوبات التأديبية خلال 12 شهراً الماضية.		
اسم المعتمد	المنصب	التوقيع	
اسم المعتمد	المنصب	التوقيع	