

الدليل الإرشادي للتوظيف للخريجات

برنامج تعليم الطفولة المبكرة

كلية التربية بشقراء

لعام الجامعي 1447 هـ



الفهرس

رقم الصفحة	المحتوى	م
3	مقدمة	1
4	رؤية ورسالة وأهداف برنامج تعليم الطفولة المبكرة	2
5	الوظائف المتاحة للخريجات	3
5	القطاعات المهنية ذات العلاقة	4
6:7	الدليل الإرشادي للتوظيف	5
8	منصات التوظيف بالمملكة العربية السعودية	6
9:19	منصات التوظيف الحكومية بالمملكة العربية السعودية	7
34 :20	المنصات الخاصة التجارية وعبر الانترنت للتوظيف	8
35	اعتماد الدليل	9

مقدمة :

يسعى برنامج تعليم الطفولة المبكرة بكلية التربية بشقراء إلى تأهيل خريجها لسوق العمل بعد التخرج من خلال العمل على إشراكهم في أنشطة الكلية التي تدعم التواصل مع المجتمع وتنمي لدى الخريجين الشعور بالانتماء للكلية والإيمان بضرورة المساهمة في تطوير برامجها التعليمية والعمل على الحد من مشكلة البطالة بمساعدة الخريج لإيجاد فرص عمل حقيقية . وتقوم الوحدة بالتحديث المستمر لقاعدة بيانات الخريجات والتعرف على نسبة توظيف خريجاتها، وقد قامت الوحدة بإعداد دليل التوظيف لمساعدتهم على الحصول على وظائف إيماناً وتحقيقاً لرؤية المملكة السعودية 2030 .

وحرصاً من كلية التربية بشقراء بقسمها لتفعيل العمل المؤسسي تم إصدار هذا الدليل كمرجع .

رؤية ورسالة وأهداف برنامج تعليم الطفولة المبكرة

رؤية البرنامج:

تحقيق الريادة والتميز في إعداد معلمة الطفولة المبكرة والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

رسالة البرنامج:

إعداد كوادر علمية في مجال الطفولة المبكرة قادرة على التنافس العلمي والمشاركة في تقديم الخدمات البحثية والتربوية للمجتمع المحلي .

أهداف البرنامج:

- تحسين مستوى النظام الإداري وتطوير اجراءات البرنامج .
- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والموظفين أكاديمياً وإدارياً.
- خلق قدرات تنافسية لدى الطلاب تواكب التكنولوجيا الحديثة ومتطلبات سوق العمل.
- توجيه البحث العلمي لتلبية احتياجات المجتمع وتحسين الممارسات التدريسية بالروضات.
- التشجيع على الشراكات الداخلية مع أقسام أخرى والخارجية مع كليات أخرى .
- التشجيع على تطوير المنظومة التقنية والخدمات المساعدة المقدمة لبرنامج تعليم الطفولة المبكرة.

الوظائف المتاحة للخريجات القطاعات المهنية ذات العلاقة

الهن / الوظائف المتاحة لخريجات تعليم الطفولة المبكرة:

- معلمة الطفولة المبكرة.
- العمل كمعيد للطالبات المتميزات.
- منتجة للوسائل التعليمية.
- تخطيط وإعداد البرامج التلفزيونية الموجهة للطفل.
- تقديم خدمات رعاية الأطفال في المنظمات التطوعية.
- العمل في البرامج المرئية والمسموعة الموجهة للطفل، وفي مكتبات الأطفال.
- تصميم وتطوير المناهج لمراحل الطفولة المبكرة .
- أخصائى طفولة لتنمية مهارات الطفل .
- أخصائى تعديل سلوك وتخاطب / نفسى سلوكي .
- باحث أكاديمي فيما يخص نمو الطفل وتعليمه .

القطاعات المهنية ذات العلاقة:

- القطاعات الحكومية .
- القطاعات الخاصة .

الدليل الإرشادي للتوظيف

هو مرجع شامل لأغلب منصات التوظيف على مستوى المملكة العربية السعودية، سواء المنصات الحكومية أو الخاصة أو أي منصات أخرى توفر وتسير طرق الحصول على وظيفة أو ممارسة أي عمل ينبع لمؤسسة حكومية أو مؤسسة محلية أو عمل خاص .

للحصول على وظيفة أو عمل يجب الاتي :

يتضمن التحضير المبكر أثناء الدراسة، وتصميم سيرة ذاتية وخطاب تقديم احترافيين، وإنشاء حضور مهني قوي على منصات التواصل المهني مثل لينكدين، بالإضافة إلى البحث عن فرص من خلال وكالات التوظيف، والمشاركة في برامج تدريبية، وإعداد مسار وظيفي واضح .

١. الإعداد المبكر

- أثناء الدراسة: ابدأ الاستعداد مبكراً عن طريق اكتساب الخبرة من خلال التدريب أو العمل التطوعي في مجال اهتمامك.
- الدورات والورش: استغل ورش العمل والدورات التدريبية التي تقدمها الجامعات أو الجهات الأخرى لتطوير مهاراتك، مثل ورش كتابة السيرة الذاتية .

٢. بناء السيرة الذاتية والتقديم

- السيرة الذاتية وخطاب الغلاف: صمم سيرة ذاتية وخطاب تقديم احترافيين يربط مهاراتك وإنجازاتك بمتطلبات الوظيفة. يمكن استخدام نماذج جاهزة وخطابات توظيف احترافية.
- رسالة التقديم (خطاب التوظيف): في الخطاب، ابدأ بتحية موجهة لمسؤول التوظيف، ثم قدم نفسك باختصار، ووضح سبب اهتمامك بالوظيفة والشركة. في الفقرة الأساسية، سلط الضوء على مهاراتك وإنجازاتك مع تقديم أمثلة ملموسة .

١. البحث عن الفرص الوظيفية

- وكالات التوظيف: سجل في وكالات التوظيف التي تتخصص في توظيف الخريجين أو تتناسب مع مجال تخصصك.
- منصات التوظيف: ابحث عن وظائف في منصات التوظيف عبر الإنترنت، بما في ذلك الفرص المتاحة في القطاعات الحكومية والخاصة، بما في ذلك فرص العمل عن بعد.
- التواصل المباشر مع الشركات: ابحث عن الشركات التي ترغب في العمل بها وتواصل مع قسم الموارد البشرية أو أخصائي التوظيف مباشرةً.

٤. تعزيز الحضور المهني

- ملف شخصي احترافي: أنشئ ملفاً شخصياً قوياً على منصة مثل لينكدإن، وقم بتحديثه بانتظام بمعلوماتك ومهاراتك المهنية.
- حضور قوي: تفاعل مع المنشورات ذات الصلة بمجالك وشارك في النقاشات لزيادة ظهورك.

٥. برامج التوظيف الموجهة

- برامج الخريجين: ابحث عن برامج توظيف الخريجين التي تقدمها الشركات الكبيرة أو الحكومية، حيث توفر فرص تدريب وتطوير مستمر للخريجين الجدد.

منصات التوظيف بالمملكة العربية السعودية

منصات حكومية

- **جدرات** : هي المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف، وتستهدف تسهيل رحلة الباحثين عن عمل لإيجاد وظائف في القطاعين العام والخاص وتسهل عملية البحث والتقديم على الوظيفة المناسبة .
- **قوى** : منصة لخدمات الأفراد والمنشآت تُعزز الكفاءة وتُقلل التعاملات الورقية، وتهتم بإدارة بيئة العمل وإدارة الموظفين .
- **البوابة الوطنية للعمل "طاقات"**: توفر منصة الكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة العربية السعودية بشقيه العام والخاص .
- **المنصة الوطنية للعمل الحر**: وهي منصة توفر خدمات العمل الحر .
- **منصة أجير** : تسمح بالتعاقد المباشر بين الأفراد والمنشآت عبر نشر السير الذاتية .

منصات خاصة وتجارية وعبر الانترنت

- **مرن** : منصة خاصة توفر فرص عمل مرن، وهي مرخصة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، وتقوم بتوفير حلول تقنية متقدمة للتوظيف .
- **صبار** : منصة تعتمد على الذكاء الاصطناعي في تسهيل عملية التوظيف.
- **كيوريوس** : منصة توظيف رائدة تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتساعد الشركات في العثور على المواهب المحلية وفحصها.
- **شفقات** : أشبه بوكالات التوظيف، حيث تتولى فريق شفقات عملية التوظيف كاملة نيابة عنك، وتدفع فقط عند نجاح التوظيف.
- **نوكرى**: أحد بوابات التوظيف العالمية عبر الإنترن特 تقدم مجموعة واسعة من قوائم الوظائف عبر مختلف الصناعات .
- **بيت كوم**: من أشهر مواقع البحث عن عمل في الشرق الأوسط، وتتوفر قوائم وظائف واسعة النطاق في مختلف القطاعات.
- **لينك ان** : منصة مهنية عالمية شهرة تستخدمها الشركات والمحترفون للتواصل وإيجاد فرص عمل.

منصات التوظيف الحكومية بالمملكة العربية السعودية

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (منصة جدرات)

التعريف بالمنصة :

هي منصة لتوظيف القوى العاملة السعودية، وتقوم بإدارتها صندوق تنمية الموارد البشرية بالملكة العربية السعودية .

وهي عبارة عن خدمة إلكترونية تتيح للباحثين عن العمل تصفح الوظائف المتاحة والتقديم عليها بسهولة، لتسهيل ربط المؤهلين بالفرص الوظيفية التي تتناسب مع الباحثين .

مميزات المنصة :

- خيارات بحث متعددة: ولأن رحلة البحث عن عمل مجده بطبعتها، قمنا بتوفير فلاتر تغطي جميع التفاصيل التي قد تهم الباحث عن عمل لتسهيل البحث
- ملف توظيف شامل : يمكن للباحث عن عمل ايجاد جميع التفاصيل المتعلقة بالوظيفة لمساعدته في اتخاذ القرار للتقديم .
- منصة متكاملة لتنظيم فرصك الوظيفية: تابع طلباتك الوظيفية، حدد مواعيد مقابلاتك، قارن بين العروض الوظيفية، استعرض التفاصيل في مكان واحد
- اعتماد المؤهلات التعليمية : تسهيل اعتماد المؤهلات لتمكين الباحث عن عمل من التقديم للوظائف في القطاع العام .

خطوات الحصول على وظيفة بالمنصة :

- التسجيل في المنصة: قم بتسجيل الدخول إلى المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) عبر بوابة النفاذ الوطني الموحد.
- إنشاء ملف الشخصي: قم بإنشاء ملف احترافي يحتوي على بياناتك وخبراتك وشهاداتك.
- البحث عن الوظائف: ابحث عن الوظائف المتاحة التي تناسب مؤهلاتك.
- التقديم: قدم على الوظائف التي تجدها مناسبة من خلال المنصة.
- التحقق من البيانات: في حال وجود أي اختلاف في البيانات، قم بتقديم اعتراض لضمان صحة بياناتك .

رابط المنصة [/https://jadarat.sa](https://jadarat.sa)

- وتقدم المنصة وظائف مختلفة بجميع القطاعات (القطاع العام – القطاع الخاص – القطاع شبه الحكومي – الوظائف المؤرشفة)، وتشمل وظائف القطاع العام نوعين من الوظائف هما : وظائف الخدمة المدنية، والوظائف التعاقدية .
- فيديو توضيحي للتقديم على الوظائف في منصة جدارات من خلال الرابط التالي :

https://www.youtube.com/watch?v=inj58Z2wu_M&embeds_referring_euri=http://www.hrdf.org.sa/

المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (منصة قوى)

التعريف بالمنصة :

هي منصة لتوظيف القوى العاملة السعودية، وتقوم بإدارتها صندوق تنمية الموارد البشرية بالملكة العربية السعودية، وتعتبر قوى تعبير إحدى المنصات الإلكترونية الحكومية في المملكة، وهي عبارة عن منصة موحدة ومتكاملة، تتيح المنصة الوصول إلى جميع الخدمات التي تخص قطاع العمل، حيث تقدم المنصة للمستفيدين حلولاً في تسريع الإجراءات والمتابعة.

مميزات المنصة :

- تقدم منصة قوى حزمة من الخدمات المرتبطة بسوق العمل. كما تعتمد على الربط مع أنظمة الجهات ذات العلاقة؛ مثل نظام التأشيرات، نظام العمل، ومصلحة الجوازات .
- كما يتم التعامل مع المنصة بشكل رقمي كامل تقريباً، بحيث يمكن إتمام بعض الإجراءات فوراً أو بحالة تلقائية، مما يقلل من الوقت والجهد على الأطراف المعنية.
- تسريع إنجاز المعاملات الإدارية وتقليل الوقت اللازم للتراخيص والعقود
- تحسين الشفافية بين الأطراف (الموظف وصاحب العمل والجهات الحكومية)
- دعم مؤشر التوطين وفرض الامتثال لنظام العمل، ومراقبة أداء المنشآت في هذا المجال .

- توفير منصة موحدة تمكن المستخدم من إنجاز خدمات متعددة في مكان واحد، بدلاً من التشتت بين جهات متعددة.
- المساهمة في تحول الحكومة إلى خدمات رقمية متكاملة تتماشى مع توجهات المملكة نحو التحول الرقمي.

طرق التواصل مع منصة قوى :

يوجد في المنصة مساعد ذكي يستخدم للرد على الاستفسارات وتوجيه المستخدم في المنصة للتواصل مع المنصة أو طلب الدعم.

رقم التواصل:

+966 50 233 8031

مكتب منصة قرى: يمكنك زيارة المكتب الواقع في حي النهضة، أبو عريش

- رابط المنصة : <https://www.qiwa.sa/ar>

البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

التعريف بالمنصة :

هي إحدى مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية وبدعم من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة الخدمة المدنية، توفر منصة الكترونية شاملة لسوق العمل في المملكة العربية السعودية بشقيه العام والخاص ومزودي خدمات التوظيف، تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب الأعمال وتتيح تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل السعودي والمساهمة بعرض الفرص الوظيفية بشكل عادل للجميع.

وهي عبارة عن خدمة إلكترونية تتيح للباحثين عن العمل تصفح الوظائف المتاحة والتقديم عليها بسهولة، لتسهيل ربط المؤهلين بالفرص الوظيفية التي تتناسب مع الباحثين .

مميزات المنصة :

- دعم التوظيف والمالي: يقدم البرنامج دعماً مالياً لرواتب السعوديين في القطاع الخاص بنسبة تصل إلى 50% من الأجر أو حد أقصى 3000 ريال، ولمدة تصل إلى 24 شهراً.
- برنامج إعانة البحث عن عمل: تقديم إعانة مالية متناقصة للباحثين عن عمل تصل إلى 2000 ريال شهرياً لمدة 15 شهراً.

- التدريب وتطوير المهارات: توفير دورات تدريبية عبر منصة "دروب" في مهارات الحاسوب، اللغة الإنجليزية، والمهارات الوظيفية، بالإضافة إلى تدريب على رأس العمل عبر برنامج "تمهير".
- مواءمة ذكية للوظائف: تتيح المنصة آلية إلكترونية لطابقة السير الذاتية للباحثين عن عمل مع الشواغر الوظيفية المناسبة لدى أصحاب العمل.
- سهولة التقديم وتنوع الفرص: توفر فرصاً وظيفية متنوعة وتسمح ببناء وتوثيق السيرة الذاتية إلكترونياً دون الحاجة لمراجعة فروع صندوق تنمية الموارد البشرية.
- دعم الشهادات الاحترافية: تعويض الأفراد مالياً عن رسوم الحصول على شهادات مهنية معتمدة.
- دعم العمل عن بعد: توفير برامج تدعم العمل من أي مكان لتسهيل التوظيف.

خطوات الحصول على وظيفة بالمنصة :

- التسجيل في المنصة: قم بتسجيل الدخول إلى البوابة الوطنية للعمل (طاقات) عبر بوابة النفاذ الوطني الموحد. وذلك بعمل الآتي :
 - فتح حساب جديد: الضغط على زر "تسجيل جديد" ثم اختيار مستخدم "أفراد".
 - النفاذ الوطني: إدخال رقم الهوية وكلمة المرور الخاصة بمنصة "أبشر" (النفاذ الوطني الموحد).
 - تعبئة البيانات: إدخال البيانات الشخصية، المهنية، التعليمية، والخبرات، والتأكد من صحتها.
 - الموافقة على الشروط: قراءة والموافقة على شروط وأحكام الموقع.

- تفعيل الحساب: تفعيل الحساب والبدء بالبحث عن وظائف أو التقديم على برامج الدعم مثل "تمهير" أو "إعانة البحث عن عمل".

رابط المنصة : <https://www.taqat.sa/web/guest>

المنصة الوطنية للعمل الحر

التعريف بالمنصة :

هي بوابة إلكترونية رسمية تابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تهدف إلى توثيق ودعم ممارسة الأفراد المستقل للعمل في مجالات متعددة. تمنح المنصة وثيقة رسمية للمستقلين السعوديين، مما يتيح لهم التعاقد مع الجهات الحكومية والخاصة، فتح حسابات بنكية تجارية، والاستفادة من خدمات الدعم المالي والتمويل الميسر.

مميزات المنصة :

- تنوع الفرص للباحثين عن العمل لممارسة العمل الحر تنويع الفرص للباحثين عن العمل لممارسة العمل الحر.
- وثيقة مجانية وموثقة : استخراج وثيقة عمل حر رسمية من وزارة الموارد البشرية دون أي رسوم إصدار أو تجديد.
- حلول تمويلية (نفاذ) : إمكانية الحصول على تمويل ميسر يصل إلى 80 ألف ريال من بنك التنمية الاجتماعية لدعم المشاريع الصغيرة.
- فتح حساب بنكي تجاري : تمكين صاحب الوثيقة من فتح حساب بنكي مخصص للعمل الحر.
- حلول دفع رقمية : توفيرربط مع منصات دفع رقمية لتسهيل تحصيل المدفوعات من العملاء.
- التسجيل في التأمينات الاجتماعية : إمكانية التسجيل الاختياري في التأمينات الاجتماعية لحفظ الحقوق.
- لا تشترط التفرغ : تتيح للموظف الحكومي أو الخاص ممارسة العمل الحر خارج أوقات الدوام الرسمي.
- تعاقد رسمي : تتيح الوثيقة التعاقد مع الجهات الحكومية والخاصة كمستند رسمي معتمد.
- تعدد التخصصات : إمكانية إصدار حتى 5 وثائق لهن مختلفه .

خطوات الحصول على وظيفة بالمنصة :

- التسجيل في المنصة : قم بتسجيل الدخول إلى البوابة الوطنية للعمل (طاقات) عبر بوابة النفاذ الوطني الموحد. وذلك بعمل الآتي :
 - فتح حساب جديد : الضغط على زر "تسجيل جديد" ثم اختيار مستخدم "أفراد".
 - النفاذ الوطني : إدخال رقم الهوية وكلمة المرور الخاصة بمنصة "أبشر" (النفاذ الوطني الموحد).
 - تعبئة البيانات : إدخال البيانات الشخصية، المهنية، التعليمية، والخبرات، والتأكد من صحتها.
 - الموافقة على الشروط : قراءة والموافقة على شروط وأحكام الموقع.
- تفعيل الحساب : تفعيل الحساب والبدء بالبحث عن وظائف أو التقديم على برامج الدعم مثل "تمهير" أو "إعانة البحث عن عمل".

رابط المنصة : <https://www.my.gov.sa/ar>

<https://freelance.sa/home>

منصة أجر

التعريف بالمنصة :

هي بوابة إلكترونية رسمية تابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية، وتهدف لتنظيم وتوثيق العمل المؤقت وإعارة العمالة (المقيمين والزائرين) بين منشآت القطاع الخاص، لتغطية احتياجات السوق بمرونة دون استقدام خارجي، مع ضمان قانونية تواجد العامل في غير مكان عمله الأصل.

مميزات المنصة :

- سهولة الوصول للعمالة: تتيح استقطاب العمالة المهنية المتواجدة بالفعل داخل السوق السعودي.
- حلول توظيف متنوعة: تشمل الإعارة، العمل المؤقت، العمل الجزئي، والتعاقد الموسي (مثل الحج، الترفيه، السياحة).
- التوثيق والامتثال: توثيق عقود العمل وإصدار التصاريح إلكترونياً، مما يضمن حقوق الطرفين ويقلل الأعباء الإدارية.
- دعم التوطين: تمكين المنشآت من التعاقد مع السعوديين والمقيمين لرفع نسب التوطين.

- زيادة الإنتاجية: توفر حلولاً سريعة لسد احتياجات سوق العمل، خاصة في الموسماً الذروة.
- تقليل التكاليف: تقلل من تكاليف الاستقدام الخارجي والوقت المستغرق فيه.
- باقات مرنة: توفر المنصة باقات (مجانية وممتازة) تتيح إصدار تصاريح متعددة حسب حجم المنشأة

خطوات الحصول على وظيفة بالمنصة :

- الدخول للمنصة: الدخول إلى منصة أجير باستخدام حساب "قوى" أو "النفاذ الوطني الموحد".
- اختيار المنشأة: تحديد المنشأة المراد العمل عليها في حال وجود أكثر من فرع.
- إنشاء العقد: من القائمة الجانبية، اختر "العقود" ثم "إصدار عقد".
- تحديد الخدمة: اختيار نوع الخدمة (تعاقد مباشر، إعارة، تشارك) ونوع العقد (جزئي/مؤقت).
- بيانات العامل: إدخال رقم الهوية/الإقامة للموظف، والمهنة، وتاريخ بداية ونهاية العقد.
- الموافقة والتوثيق: إرسال العقد للطرف الآخر للموافقة، ثم يتم توثيقه آلياً.
- إصدار التصريح: الانتقال إلى "التصاريح" في القائمة الجانبية، واختيار "إصدار تصريح" بعد قبول العقد.
- المدفوعات: سداد الرسوم عبر نظام "سداد" لطباعة التصريح .

رابط المنصة : [/https://ajeer.qiwa.sa/landing](https://ajeer.qiwa.sa/landing)

المنصات الخاصة والتجارية عبر الانترنت للتوظيف

منصة مرن

التعريف بالمنصة :

هي منصة سعودية رائدة، مرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، توفر وظائف بنظام العمل المرن بالساعة للسعوديين . تهدف المنصة إلى ربط الباحثين عن عمل بالمنشآت لتفعيل الاحتياجات الوظيفية المؤقتة بمرونة، دون التزام بمنافع طويلة الأجل، وتعمل في مجالات التجزئة، الفنادق، والخدمات اللوجستية .

مميزات المنصة :

■ للأفراد (الباحثين عن عمل):

- مرونة الوقت: العمل بنظام الساعات (دوام بالساعة/جزئي/موسي) يناسب جداول الطلاب والشباب.
- دخل إضافي: توفير فرص عمل لزيادة الدخل.
- خبرات متنوعة: بناء شبكة علاقات ومهارات في مجالات مختلفة.
- سهولة الاستخدام: تطبيق جوال متطور لتوثيق العقود وتقييم المهام.

■ للمنشآت (أصحاب العمل) :

- تقليل تكاليف التوظيف : الاستغناء عن الالتزامات طويلة المدى وتوفير مصاريف الإدارة.
- تغطية سريعة للاحتياجات : توفير موظفين مؤهلين لمواجهة ذروة العمل، الموسم، أو الأعياد.
- إدارة متكاملة : توثيق العقود، إدارة الحضور والانصراف، وتقدير الأداء عبر المنصة.
- موثوقة : نظام موثق ومعتمد لتنظيم العمل المرن في السعودية

خطوات الحصول على وظيفة بالمنصة :

- زيارة المنصة : الدخول إلى الموقع الرسمي لمنصة مرن أو بوابة العمل المرن.
- إنشاء حساب : تعبئة البيانات الشخصية وتشمل : رقم الهوية / الإقامة، تاريخ الميلاد الهجري، رقم الهاتف، والبريد الإلكتروني.
- التحقق : إدخال رمز التحقق المرسل إلى رقم الهاتف المرتبط بنظام "أبشر".
- إجراء مقابلة الشخصية : تسجيل فيديو شخصي لا يتجاوز 5 دقائق للإجابة على الأسئلة المطلوبة ورفعه على الحساب الشخصي (شرط أساسي للقبول).
- توثيق العقد : بعد إرسال المنشأة للعقد، تصل رسالة نصية تحتوي على رابط، يتم الدخول إليه لقبول العقد وتوثيقه خلال 5 أيام.

خطوات التسجيل للمنشآت:

- الدخول إلى صفحة تسجيل أصحاب الأعمال في منصة مرن.
- توثيق المنشأة عبر النفاذ الموحد.
- إنشاء طلب الوظيفة (المسمى، العدد، الأوقات، والاشتراطات).
- استقبال المرشحين وتوثيق العقود إلكترونياً .

رابط المنصة : <https://app.mrn.sa/login>

منصة صبار

التعريف بالمنصة :

هي منصة رقمية سعودية رائدة معتمدة من وزارة الموارد البشرية، متخصصة فيربط الباحثين عن عمل بأصحاب العمل في القطاعات التشغيلية (مثل الضيافة، التجزئة، المقاهي، والترفيه) بنظام التوظيف المرن، الجزيء، أو الدائم. توفر المنصة حلولاً سريعة للشركات لتوظيف الكفاءات، وتعمل على تسهيل التوظيف بالساعة .

مميزات المنصة :

- سرعة التوظيف: تختصر المنصة وقت البحث وتتوفر مرشحين مطابقين للمعايير في وقت قياسي (أقل من 24 ساعة).
- قاعدة مواهب ضخمة: تضم أكثر من 500 ألف باحث عن عمل في تخصصات تشغيلية مختلفة.
- مرونة العمل: توفر فرصاً وظيفية متنوعة تشمل الدوام الكامل،الجزئي ،والعمل عن بعد.
- باقات أسعار تنافسية: توفر باقات اشتراك متنوعة تناسب احتياجات الشركات المختلفة وحجم التوظيف.
- سهولة الاستخدام: تتيح للشركات والباحثين إنشاء حسابات، نشر وظائف، وإنشاء سير ذاتية إلكترونية بفاعلية.
- دعم التوظيف عن بعد: توفر قسمًا خاصًا للوظائف عن بعد، مع إمكانية إجراء المقابلات عبر الفيديو.
- التخصص والاعتماد: متخصصة في الوظائف التشغيلية ومرخصة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودية.
- البحث الدقيق: تتيح تصفية البحث حسب الموقع (مثل أحياء الرياض)، نوع العمل، والتخصص

خطوات الحصول على وظيفة بالمنصة :

- تحميل التطبيق أو زيارة الموقع : قم بتحميل تطبيق صبّار أو الدخول إلى موقع صبّار الرسمي..
- تسجيل الدخول : أدخل رقم جوالك لتلقى رمز التفعيل عبر الرسائل النصية.
- تعبئة البيانات الشخصية : (سجل اسمك كاملاً كما في الوثائق الرسمية - أضف صورة رسمية- حدد الذي الذي تقيم فيه لتسهيل إيجاد وظائف قريبة- حدد نوع العقد (دوام كامل/جزئي) والراتب المتوقع).
- إنشاء السيرة الذاتية(CV) : اكتب نبذة تعريفية عن خبراتك ومهاراتك- وحدد المؤهل التعليمي، واللغات التي تتقنها، والخبرات السابقة.
- الفيديو التعريفي (هام) : قم بتسجيل فيديو تعريفي قصير، حيث يغني عن المقابلات الشخصية الأولية ويزيد فرص قبولك.
- تصفح وتقديم : ابحث عن الوظائف المتاحة (في قطاعات مثل المقاولات، المطاعم، التجزئة)، واستخدم فلاتر البحث لاختيار ما يناسبك، ثم اضغط على "تقديم .".

رابط المنصة : <https://sabbar.com>

منصة شفتات

التعريف بالمنصة :

هي منصة توظيف سعودية ذكية (SaaS) مملوكة لـ "تقنيات العمل"، تعمل بالذكاء الاصطناعي لربط الباحثين عن عمل بالساعة أو الدوام المرن بالشركات، وتسرع عملية التوظيف بمطابقة المواهب خلال أيام. توفر المنصة حلولاً لإدارة جدولة الشفتات، الحضور، وصرف الرواتب، وتستهدف تسهيل التوظيف في مختلف القطاعات بالمملكة.

مميزات المنصة :

- سرعة التوظيف: إيجاد المرشح المناسب في 4 أيام أو أقل.
- مطابقة ذكية بالذكاء الاصطناعي: تستخدم خوارزميات تعلم آلي لمطابقة المهارات.
- خيارات عمل مرنّة: توظيف بنظام الدوام الكامل أو بنظام الساعات/الوقت.
- توفير التكاليف: تخفيض تكلفة التوظيف التقليدية بنسبة تصل إلى 20%.
- ضمان الجودة: تعويض الموظف مجاناً في فترة الاختبار في حال عدم التناسب.
- قاعدة بيانات ضخمة: تضم أكثر من 300 ألف باحث عن عمل سعودي يتم تحديدهم باستمرار.

- صفر رسوم على الباحثين: لا يتم اقتطاع أي رسوم من الموظف، وتتحملها المنشأة فقط.
- خدمة شاملة: تغطي عملية التوظيف من البحث والفرز إلى المقابلات وتوقيع العقود

خطوات التسجيل بالمنصة :

- خطوات التسجيل للباحثين عن عمل:
 - تحميل التطبيق: تنزيل تطبيق شفتات (Shiftat) على الهاتف الذكي .
 - إنشاء الحساب: التسجيل وإدخال البيانات الشخصية والمهنية.
 - تجهيز الملف: إنشاء سيرة ذاتية شاملة وتسجيل فيديو تعريفي لزيادة فرص القبول.
 - البحث والتقديم: استعراض الفرص الوظيفية المتاحة والتقديم عليها.
 - الموافقة والبدء: الموافقة على العرض الوظيفي والبدء في العمل
- خطوات التسجيل لأصحاب العمل (الشركات):
 - إنشاء حساب: التسجيل عبر الموقع الرسمي للشركات.
 - تحديد الوظيفة: إدخال المسئى الوظيفي والمهارات المطلوبة.
 - مراجعة المرشحين: الاطلاع على قائمة المرشحين الذين تم ترشيحهم عبر الذكاء الاصطناعي.
 - اختيار الموظف: تحديد المرشح النهائي وجدولة المقابلات
- رابط المنصة : <https://shiftat.sa>

منصة كيوريوس

التعريف بالمنصة :

هي منصة توظيف مدعومة بالذكاء الاصطناعي تربط أفضل المواعظ بالشركات بشكل أسرع وأكثر كفاءة. بالنسبة للمرشحين، تقدم Qureos مطابقة الوظائف الشخصية، والتحضير للمقابلة، والتدريب المهني من خلال مدرب الذكاء الاصطناعي لدينا، (Iris) كل ذلك مجاناً.

مميزات المنصة :

- البحث عن المرشحين السعوديين
- الفحص والقائمة المختصرة المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- تقييمات فيديو بالذكاء الاصطناعي
- البحث عن المرشحين حسب الجنسية
- التكامل مع أنظمة ATS وCRM وERP.

خطوات التسجيل بالمنصة :

- اختيار "التدريب على الذكاء الاصطناعي (متاح للصف الأول الثانوي)".
- تسجيل الدخول باستخدام البريد الموحد (المستخدم مسبقاً لطباعة استمارة 3 إعدادي) وكلمة المرور.
- الضغط على "استلام بيانات التدريب على الذكاء الاصطناعي".
- بعد ظهور البيانات الشخصية يتم نسخ اسم المستخدم وكلمة المرور الخاصة بالمنصة .

رابط المنصة : <https://www.qureos.com/ar/iris-knowledge-base>

منصة نوكري

التعريف بالمنصة :

هي منصة عالمية تربط الباحثين عن عمل بأصحاب العمل في مختلف القطاعات. توفر المنصة خدمات البحث عن وظائف، إدارة السير الذاتية، وأدوات للتوظيف، وتضم ملايين الوظائف النشطة

مميزات المنصة :

- الخدمات : تتيح البحث عن وظائف، إنشاء وتعديل السيرة الذاتية، التقديم المباشر، وتنبيهات الوظائف.
- لأصحاب العمل : توفر أدوات لإدارة الردود، والوصول إلى قاعدة بيانات ضخمة من السير الذاتية.
- النطاق : تعد من أسرع مواقع التوظيف نمواً في منطقة الخليج، بما في ذلك الإمارات وال سعودية، منذ عام 2006.
- التطبيق : يتوفر تطبيق Naukri على Google Play لتسهيل البحث عن وظائف، ويصل عدد المستخدمين إلى ملايين، مع آلاف الوظائف المدرجة يومياً.
- زيارة موقع Naukri.com أو استخدام التطبيق، والنقر على "Create Account" أو "Register".
- إدخال البيانات الأساسية: الاسم الكامل، البريد الإلكتروني (لتلقي التنبيهات)، وكلمة مرور (على الأقل 6 خانات) ..، وإدخال رقم الهاتف (ضروري للتواصل مسؤولي التوظيف).
- رفع السيرة الذاتية (CV) لتعبئة البيانات تلقائياً، أو ملء الخبرات والمهارات يدوياً.

خطوات التسجيل بالمنصة :

- تفعيل الملف الشخصي:
- يُنصح بتفعيل خاصية "البحث عن وظيفة (Job Search)" وتحديد المسار الوظيفي المفضل والراتب.
- يمكن تحسين الملف ليكون متواافقاً مع أنظمة ATS لزيادة الفرص.
- تطبيق Naukri لأصحاب العمل (Recruiters):
- يتم استخدام واجهة برمجية (API) عبر منصات مثل Zoho أو Workable لربط حسابات التوظيف

رابط المنصة : [/https://arabic.naukrigulf.com](https://arabic.naukrigulf.com)

موقع لينكдан

التعريف بالموقع :

هو أكبر شبكة تواصل اجتماعي مهنية في العالم، تأسست عام 2003 وتملكها مايكروسوفت، تهدف لربط المهنيين وتطوير مساراتهم الوظيفية. يستخدم لبناء علاقات العمل، البحث عن وظائف، التسويق الشخصي، ونشر المحتوى المهني، ويتيح ملفات تعريفية كسيرة ذاتية تفاعلية.

مميزات الموقع :

- بناء العلامة التجارية الشخصية: إمكانية إنشاء ملف شخصي احترافي، عرض الخبرات، المهارات، والمشاريع.
- البحث عن وظائف: أدوات بحث متقدمة، تنبئات وظائف، وميزة التقديم السريع.(Easy Apply).
- التواصل المهني (Networking) التواصل مع زملاء العمل السابقين، والحاليين، وقادة الصناعة.
- الوصول إلى آلاف الدورات التدريبية لتطوير المهارات LinkedIn Learning:
- رؤى وتحليلات (للبريميوم) :معرفة من زار ملفك الشخصي، وتقديم تحليلات دقيقة لأداء منشوراتك.
- التسويق وجذب العملاء: أدوات مثل Sales Navigator للشركات والمستقلين لجذب العملاء المحتملين.
- التوصيات والمهارات: توثيق خبراتك عبر توصيات من زملائك وتأكيد المهارات (Endorsements).

خطوات التسجيل بالموقع :

- بدء التسجيل: قم بزيارة صفحة إنشاء حساب LinkedIn ، وانقر على "الانضمام الآن".
- إدخال البيانات الأساسية: اكتب بريدك الإلكتروني (يفضل شخصي) وقم بتعيين كلمة مرور آمنة.
- تأكيد الاسم: أدخل اسمك الأول واسم العائلة الحقيقي، حيث لا يسمح بالأسماء المستعارة.

- التحقق الأمني: قد يطلب منك الموقع التحقق من الموقع الجغرافي أو إدخال رمز التحقق الذي يصلك عبر البريد الإلكتروني.
- إكمال الملف الشخصي: (Profile) - الصورة الشخصية: أضف صورة احترافية وحديثة.
- العنوان: (Headline) اكتب مسمى وظيفي دقيق يعكس مجالك (مثال: مدير تسويق).
- الخبرات والتعليم: أضف خبراتك الوظيفية السابقة والمؤهلات الدراسية.
- المهارات: قم بإضافة المهارات المتعلقة بمنطق عملك لتعزيز البحث.
- تخصيص الرابط: (URL) قم بتعديل رابط حسابك ليصبح احترافياً (مثال: [linkedin.com/in/yourname](https://www.linkedin.com/in/yourname)).
- بناء الشبكة: قم بإضافة زملائك، أصدقائك، والشركات التي تهمك لبناء شبكة احترافية

رابط المنصة : https://www.linkedin.com/?trk=guest_homepage-basic_nav-header-logo

موقع بيت كوم

التعريف بالموقع :

هو أكبر موقع للتوظيف في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، تأسس عام 2000 في دبي، ويعمل كحلقة وصل رئيسية بين الباحثين عن عمل وأصحاب العمل. يخدم ملايين المهنيين وآلاف الشركات عبر قاعدة بيانات ضخمة، توفر أدوات متقدمة للبحث، نشر الوظائف، وإدارة التوظيف رقمياً.

مميزات الموقع :

- قاعدة بيانات واسعة: تضم أكثر من 56.5 مليون سيرة ذاتية و 60 ألف شركة عميلة، مما يجعله من أهم منصات التوظيف في السعودية والمنطقة.
- خدمات شاملة: يتيح للمستخدمين البحث عن وظائف، إنشاء سيرة ذاتية احترافية، والوصول إلى أدوات ذكية للتوظيف، بالإضافة إلى خدمات إضافية مثل استعراض الرواتب.
- استخدام الذكاء الاصطناعي: يوفر حلولاً مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتسهيل عمليات الفرز والاختيار، مما يسرع عملية التوظيف للشركات.
- التواجد الجغرافي: يمتلك مكاتب إقليمية في مدن رئيسية مثل الرياض، جدة، القاهرة، ومقره الرئيسي دبي.
- تطبيق ذكي: يوفر تطبيقاً مخصصاً لأصحاب العمل والباحثين لسهولة الوصول إلى الفرص والمهنيين.

خطوات التسجيل بالموقع :

- إنشاء الحساب: انتقل إلى صفحة التسجيل على [بيت.كوم](#) وقم بكتابة الاسم الأول والأخير، البريد الإلكتروني، وكلمة السر، أو استخدم حسابات فيسبوك، جوجل، أوابل للتسجيل السريع.
- تفعيل وتكامل الملف: قم بتفعيل الحساب عبر البريد الإلكتروني. يفضل استكمال 80% على الأقل من بيانات الملف الشخصي (الخبرات، المهارات، الصورة الشخصية) لزيادة قوة الملف وجذب أصحاب العمل.
- إنشاء السيرة الذاتية: إذا لم تكن تملك سيرة ذاتية جاهزة، استخدم "محرر السيرة الذاتية" المتاح على الموقع لإنشاء واحدة احترافية.
- البحث عن وظائف: انتقل إلى [تبوب](#) "الوظائف" وابحث عن الفرص المتاحة بناءً على خبرتك والمجال الوظيفي.
- التقديم للوظيفة: اضغط على المسمى الوظيفي، ثم اختر "تقديم الآن" بعد مراجعة التفاصيل للتوجيه سيرتك الذاتية لصاحب العمل.
- متابعة الطلبات: يمكن متابعة حالة الطلبات ومعرفة ما إذا تمت مشاهدتها من خلال لوحة التحكم الخاصة بك.

رابط المنصة : <https://www.bayt.com/ar/saudi-arabia>

لجنة الجودة بقسم الطفولة المبكرة	جهة الاعتماد
١٤٤٧ / ٧ / ١٥ هـ	تاريخ الجلسة